

Victimes de discriminations : de la parole à l'action juridique et politique

Cette sélection bibliographique a été réalisée grâce à la base de données bibliographiques mutualisée du Réseau Ressources pour l'Égalité des Chances et l'Intégration (RECI) : <http://biblio.reseau-reci.org>
Les documents ci-dessous sont consultables et empruntables au **centre de documentation de l'ORIV**



BIBLIOGRAPHIE

OUVRAGES/RAPPORTS

AMRANI Younes, BEAUD Stéphane, **Pays de Malheur ! Un jeune de cité écrit à un sociologue**. Paris, La Découverte, Essais, 2004, 256 p.

Un lecteur ému par la lecture de l'ouvrage de Stéphane Beaud, « 80 % au bac et après ? », dans lequel il se reconnaît, écrit à l'auteur. C'est ainsi que naît cet ouvrage, fruit de la correspondance électronique entre le chercheur et un jeune homme de 28 ans, Younes Amrani, qui travaille comme emploi-jeune à la bibliothèque municipale d'une ville de la banlieue lyonnaise. Pendant plus d'un an, le jeune homme s'est livré à une auto-socio-analyse, guidé par les conseils et les suggestions du sociologue. Il aborde tous les aspects de sa vie : famille, école, service militaire, relation avec les filles, identité culturelle, place de la religion... Au-delà du témoignage personnel, il dépeint ses difficultés d'existence et une souffrance qui sont celles de nombre de garçons d'origine maghrébine de sa génération.

BENYACHI Ahmed, BOUAMAMA Saïd : **Les discriminations dans l'emploi et leurs impacts. L'exemple Roubaisien, Voix de Nanas**, mars 2000, 95 p.

Quelles sont les discriminations à l'embauche dont sont victimes les jeunes diplômés roubaisiens issus de l'immigration ? L'objet de cette étude a été de repérer dans les trajectoires des personnes rencontrées, comment avait été vécue "la rencontre avec la discrimination", et d'en saisir les impacts sur les comportements et les stratégies des sujets ; autant de dimensions subjectives qui permettent de dégager des besoins en terme d'accompagnement de ces jeunes diplômés. Ce livre blanc s'inscrit dans un travail collégial entre la ville de Roubaix, l'association D'un monde à l'autre, le Plan roubaisien d'insertion et l'association Voix de nanas réunies dans le projet "Jeunes Diplômés" mené de 1998 à 2000 dans le cadre du programme européen INTEGRA.

Collectif, **De la parole des victimes à l'action contre le racisme. Bilan d'une recherche - action**, Genève, IES Éditions, 2001, 336 p., bibliogr. 11 p. (Champs professionnels)

Durant plus de deux ans, une analyse des appels reçus à la ligne verte de SOS racisme de l'association romande contre le racisme (Acor) a permis de dresser un constat de violences racistes et de mettre en évidence les relations de pouvoir entre auteurs et victimes. L'expérience des victimes constitue le point de départ de cette recherche-action menée conjointement par l'Institut d'études sociales (IES) et l'Acor. Prendre en compte la perception des incidents par les victimes et les souffrances qu'elles expriment constitue la base de l'intervention qui sera sociale, juridique, pédagogique, voire politique. En réponse aux appels, des interventions ont été expérimentées et un modèle d'intervention a été développé.

ECKMANN Monique, ESER DAVOLO Miryam, **Pédagogie de l'antiracisme : Aspects théoriques et supports pratiques**, Genève, Institut d'études sociales, 2002, 178 p.

Cet ouvrage présente des concepts théoriques et des outils pratiques pour éduquer autrement contre le racisme. La première partie, basée sur deux recherches menées respectivement en Suisse romande et en Suisse alémanique, développe les aspects théoriques d'une approche construite sur l'écoute de la parole des victimes, le maintien du dialogue et la prise en compte des processus de groupe dans la rencontre avec l'Autre. La deuxième partie fournit une série de suggestions et recommandations pédagogiques. Elle propose seize modules concrets pouvant être réalisés dans des contextes sociaux et scolaires.

FASSIN Didier, RECHTMAN Richard, **L'Empire du traumatisme. Enquête sur la condition de victime**, Paris, Flammarion, 2007, 460 p. (Documents et Essais)

LEFRANC Sandrine, MATHIEU Lilian, **Mobilisations de victimes**, Presses Universitaires de Rennes, 2009, 222 p. (Res Publica)

NOËL Olivier, **Un consensus politique ambigu. La lutte contre les discriminations raciales**, in Didier Fassin, **Les nouvelles frontières de la société française**, Paris, La Découverte, 2010, pp. 267-290

Cette contribution met en valeur des données rassemblées par le Réseau Ressources pour l'Egalité des Chances et l'Intégration (RECI) et le Réseau des Centres de ressources politique de la ville, utilisées par le chercheur pour alimenter une réflexion sur les effets du portage institutionnel des politiques de lutte contre les discriminations. L'appropriation locale de la lutte contre les discriminations est récente dans les territoires et l'examen de ces mises en pratique pose des questions : Comment sont perçues les personnes confrontées aux situations de discriminations ? Pourra-t-on conserver l'idéal d'égalité quand, par le biais des logiques technicistes ou des logiques propres aux entreprises (la diversité), la non-reconnaissance et l'assignation au statut de victime sont souvent de mise ? Quelles sont les pistes pour établir ce que l'auteur appelle l'articulation des trois niveaux de reconnaissance : politique, socio psychologique et juridique ? Comment mettre en place un référentiel partagé, une intermédiation efficace pour créer localement les conditions d'une réelle mise en œuvre d'une action publique ?

REBZANI Mohammed, **L'aide aux victimes de la discrimination ethnique**, Paris, L'Harmattan, 2006, 180 p. Longtemps considérée comme un sujet tabou, la discrimination est désormais un phénomène officiellement reconnu. Les pouvoirs publics ont mis en place divers moyens pour lutter contre toutes les pratiques discriminatoires. Cependant, les bilans effectués notamment par des organismes publics montrent que les résultats obtenus ne sont pas satisfaisants. Le présent ouvrage vise à approfondir l'étude de la discrimination ethnique à partir de cas déclarés par les appelants du 114 et d'examiner l'apport réel de ce dispositif d'écoute par des professionnels de la téléphonie sociale. (présentation éditeur)

SCHARNITZKY Patrick, **Les pièges de la discrimination, tous acteurs, tous victimes**, Paris, l'Archipel, 2006, 223. p.

Le but de l'auteur est de comprendre pourquoi et comment on discrimine. Il se positionne non pas du côté des victimes de discrimination, mais du côté de celui qui en est l'auteur. Il veut analyser ses automatismes, ses motivations et intérêts pour trouver une explication scientifique à la logique de la discrimination. Les éléments de représentations et croyances qui prédisposent aux actes de discrimination sont tout d'abord évoqués. Ensuite, sont analysés les actes de discrimination, en mettant l'accent sur leur aspect "nécessaire". En effet, l'auteur tente de démontrer que l'acte de discrimination répond à une nécessité tant psychologique que sociale, mais que cela ne signifie pas pour autant que le discriminateur doit être excusé. Pour finir, il montre que la question des moyens de lutter contre les discriminations doit être abordée du point de vue politique, social et juridique.

ETUDES – OUTILS - RAPPORTS

AFIC (Accueil et Formation pour l'Intégration et la Citoyenneté), **Défendez votre droit à la non-discrimination. Informez-vous et agissez ! Guide simplifié 2010-2011**, Paris, AFIC, oct. 2010, 7 p.

http://www.webinfodiscrim.org/IMG/pdf/Defendez_votre_droit_a_la_non-discrimination.pdf

Association Droit pour la justice, **Le traitement de la victime de discrimination – Actes du colloque du 29 mars 2011**, Strasbourg, DPJ, décembre 2011, 78 p.

<http://droitpourlajustice.e-monsite.com/medias/files/journee-d-etude-et-de-formation-actes-du-colloque.pdf>

BOGALSKA-MARTIN Ewa, DOUTRE Elisabeth, PREVERT Aline, **Les discriminations ? Paradoxes et ambiguïtés de l'action publique – Expériences de citoyens européens**, Grenoble, 2010, 162 p.

CHENEVEZ Isabelle, VEYRET Marion, HAMADACHE Nadia, CRDSU, HALDE, **Les acteurs de la lutte contre les discriminations en Rhône-Alpes**, Lyon, CRDSU, mars 2008, 97 p.

Le Défenseur des droits, L'Organisation internationale du travail pour la France, **Baromètre de la perception des discriminations au travail : regard croisé salariés du privé et agents de la fonction publique**, in *Baromètre vague 5*, n°1101846, janvier 2012, 58 p.

Conduit par l'institut CSA auprès d'un échantillon représentatif de plus de 1000 personnes, salariés du privé et agents publics, ce sondage fait ressortir les enjeux de la lutte contre les discriminations dans le cadre du travail à travers la perception qu'en ont les salariés et agents publics, comme victimes et comme témoins. Il met en lumière les principaux critères perçus comme exposant aux comportements discriminatoires, et les comportements adoptés par les agents et salariés face à de telles situations. L'enquête comporte également deux focus sur la question du handicap au travail et sur celle de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre. Cette édition du baromètre s'inscrit dans la continuité de la coopération engagée entre la haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité dans le cadre d'un accord signé en 2008.

http://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/upload/barometre_oit_-_etude_-_discriminations_a_lemploi.pdf

Inter-réseaux DSU, **Acte de la rencontre IR-DSU du 7 juillet 2006 sur le thème de la lutte contre les discriminations raciales**, Nantes, IR-DSU Aures-groupe Reflex, 2006, 56 p.

Cette rencontre, qui a eu lieu à Paris, s'est déroulée en deux temps : La matinée était consacrée à la restitution de travaux autour de la lutte contre les discriminations, engagés depuis 2000 en lien étroit avec le Fasild et la DIV. Elle a permis, entre autres, des échanges entre les professionnels engagés sur les sites. L'après-midi était consacré à une réflexion sur la qualification du système d'acteurs et sur les suites à donner à ces travaux.

http://www.irdsu.net/IMG/pdf/Actes_final_du_07_07_.pdf

MOUREY Laura, **Projet PRELUD. Le traitement répressif des victimes de discrimination**, Strasbourg, Association Droit pour la Justice (DpJ), novembre 2010, 53 p.

<http://s4.e-monsite.com/2011/03/31/67110267prelud-etude-pdf.pdf>

NOËL Olivier, **La lutte contre les discriminations à l'épreuve du temps et des territoires. Rôle des élu(e)s locaux, place des victimes et configuration d'actions locales**, in *Discriminations et territoires – la mobilisation des acteurs locaux*, Réseau RECI, septembre 2009, pp. 27-36

<http://www.reseau-reci.org/IMG/pdf/MISE-EN-PAGE-VERSION-IMPRIMEUR-FINALE.pdf>

NOEL Olivier, **Note de synthèse. Les conditions d'accès au droit des jeunes fréquentant les Missions Locales - Etude des permanences juridiques en droit du travail des Missions Locales de La Ciotat (2001-2004), d'Est-Etang de Berre et de Marseille (2003-2004)**, Montpellier, IS CRA, juin 2005, 13 p.

<http://iscra.org/fichier.php?id=91>

Observatoire Régional de l'Intégration et de la Ville (ORIV), **Emploi et discriminations raciales en Alsace : où s'adresser ? Annuaire des structures qui agissent auprès des victimes**, Strasbourg, ORIV, mai 2010

Les discriminations constituent un délit sanctionné par la loi. Mais quels sont les recours dont dispose une personne qui s'estime victime d'une discrimination ? Les faits dont la personne se plaint peuvent-ils être qualifiés de discriminations ? Quelle juridiction saisir ?... Autant de réponses à apporter et qui demandent des compétences spécifiques. Cet annuaire présente les acteurs intervenant en Alsace auprès des victimes de discriminations. Il a été conçu comme un outil pratique afin de mettre à disposition de tous, sous forme de fiche synthétique, des informations relatives aux structures et à leurs modes d'intervention, notamment dans le champ juridique.

http://www.oriv-alsace.org/pages1/7-discr/a-annuaire_victime_discriminations.html

PESSAQUE Bérengère, ORIV, **Etat des lieux des pratiques d'accompagnement des victimes de discriminations et de leurs accès aux droits en Alsace**, Strasbourg, ORIV, 2011, 52 p. bibliogr. 1 p.

L'accès aux droits et l'accompagnement des victimes est un enjeu central du dispositif de prévention et de lutte contre les discriminations. Un dispositif juridique solide s'est progressivement construit permettant aux personnes de faire valoir leurs droits et de se protéger contre ce délit. Pourtant des limites demeurent dans la pratique, et un certain nombre d'enjeux sont récurrents : un faible nombre de plaintes qui aboutissent, la difficulté de la preuve, la polysémie des expressions "victimes, accès aux droits".

Ce dossier thématique présente un état des lieux réalisé auprès d'une dizaine de structures alsaciennes agissant auprès de publics se définissant ou pouvant être identifiés comme victimes afin de connaître plus finement ce que recouvrent leurs pratiques d'accompagnement, les atouts et les difficultés rencontrées sur le terrain dans le cadre de ces démarches. Sur le plus long terme, il s'agit par ce travail de contribuer à améliorer l'accompagnement en direction des personnes confrontées à l'expérience discriminatoire et leur accès aux droits.

http://www.oriv-alsace.org/pages1/4-prod/oriv_dossier_etat_lieux_victimes_discriminations.pdf

Pôle de ressources ville et développement social – Val d'Oise, **Lutter contre les discriminations – Guide**, Sarcelles, Pôle de ressources 95, juin 2005, 44 p.

http://www.poleressources95.org/publications/outils_guides_detail-121-lutter-contre-les-discriminations---guide-a-l-usage-des-acteurs-de-proximite-.html

Réseau RECI, **Note Documentaire « Parole de discriminés »**, Strasbourg, Réseau RECI, sept. 2006, 12 p.

Cette note aborde la question de la prise en compte de la parole de discriminés, mais aussi des réponses à apporter à ce public. Elle aborde les questions suivantes : Comment parler de ces publics ? Comment utiliser leurs paroles ? Que faire des paroles recueillies ? Quel sens donné aux structures d'écoute ? De quelles formations et de quels outils disposent les professionnels amenés à répondre à de telles demandes ?

http://www.reseau-reci.org/IMG/pdf/Note_doc_RECI_paroles_de_discrimines_-_dec_2006.pdf

RAPPORTS OFFICIELS

Cour des comptes, **La politique d'aide aux victimes d'infractions pénales**, in Cour des comptes, Rapport public annuel 2012, février 2012, pp. 457-484

EDEL Frédéric, **L'interdiction de la discrimination par la Convention européenne des droits de l'homme**, Strasbourg, Editions du Conseil de l'Europe, 2010, 160 p. (Dossiers sur les droits de l'homme; 22)

La Convention européenne des droits de l'homme, entrée en vigueur le 3 septembre 1953, garantit l'égalité entre les hommes en interdisant la discrimination, à travers deux textes : l'article 14 de cette Convention ratifiée par la totalité des États membres du Conseil de l'Europe et l'article 1er de son douzième Protocole additionnel (entré en vigueur le 1er avril 2005), ratifié uniquement par une partie d'entre eux. Cet ouvrage donne un aperçu de la jurisprudence de la Cour européenne des droits de l'homme relative à l'interdiction de la discrimination en ce qui concerne à la fois les principes directeurs qui guident sa mise en œuvre et les solutions concrètes qu'elle a arrêtées en la matière. Il aborde le champ d'application de l'interdiction de la discrimination, la teneur d'une telle interdiction et pour finir son mode de contrôle juridictionnel.

FORT Marie-Louise, **La victime au cœur de l'action des services de police et gendarmerie – Rapport remis au Premier Ministre et au Ministre de l'intérieur**, Paris, Assemblée nationale, février 2012, 60 p.

<http://www.ladocumentationfrancaise.fr/var/storage/rapports-publics/124000104/0000.pdf>

Ministère de la justice et des libertés, **Les droits des victimes**, Paris, avril 2012, 61 p.

http://www.justice.gouv.fr/publication/guide_enrichi_des_victimes.pdf

ARTICLES / PERIODIQUES

ARIFOR - Pôle Ressources Intégration Lutte contre les discriminations et pour l'Egalité (PRILDE), **Du ressenti au vécu des discriminations par les victimes : synthèse des colloques de 2007 à Chaumont, Charleville-Mézières, Troyes, Reims, Châlons-en-Champagne**, Arifor, 2008, 36 p.

http://www.discriminations-egalite-champagneardenne.fr/IMG/zip/ACTES_PagesinterieuresNB-IMP.zip

BEAUCHEMIN, Cris, HAMEL Christelle, LESNE Maud, SIMON Patrick, **Les discriminations : une question de minorités visibles**, in *Population et sociétés*, INED, avril 2010, 4 p.

L'enquête Téo (Trajectoire et origines) se distingue des autres investigations conduites jusqu'alors, en France, sur le ressenti des discriminations. Elle laisse une part importante à l'auto-déclaration. Des personnes ont pu librement exprimer quels étaient, selon elles, les motifs des discriminations dont elles pensent avoir été l'objet. L'enjeu est de faire la part entre le vécu et la réalité, mais aussi de mieux appréhender les contextes et les situations de production des discriminations. De ces premiers résultats, voici les traits saillants des auto-déclarants : les personnes se disent confrontées à des situations de discriminations liées à leurs origines (descendants d'immigrés), ce sont des hommes, âgés entre 25 et 34 ans, au chômage, ayant un niveau de diplômes élevé et de confession musulmane.

http://www.ined.fr/fichier/t_publication/1504/publi_pdf1_466.pdf

BEN ACHOUR Slim, **L'avocat, acteur de la lutte contre les discriminations**, in *Les Cahiers de la justice*, n° 4, décembre 2010

BIANCUCCI Matthieu, **Inégalités dans l'accès au droit et à la justice**, Site internet de l'Observatoire des inégalités, 28 décembre 2007 : <http://www.inegalites.fr/spip.php?article400>

BOUVIER Gérard, **Les discriminations ressenties par les nouveaux migrants**, in *Infos Migrations*, n° 32, février 2012, 4 p.

Les nouveaux migrants sont 27 % à déclarer avoir subi des discriminations, à comparer aux 26 % d'immigrés qui font ce même constat. Cette discrimination a souvent pour motif l'origine et comme modalité le refus d'un droit. Leur ressenti est donc assez proche de celui des immigrés ou descendants d'immigrés. Par contre, les Français nés Français déclarent plutôt avoir subi des discriminations en raison de leur genre, et ce sont (plus) des propos ou attitudes discriminatoires.

http://www.immigration.gouv.fr/IMG/pdf/IM_32_discrimination.pdf

Collectif, **Politiques de lutte contre les discriminations**, in *Informations Sociales*, n° 148, juillet 2008

Ce numéro de la revue "Informations sociales", est consacré aux politiques de lutte contre les discriminations en France. Dans un premier temps, il revient sur la construction du concept de discrimination sur le plan législatif, mais également dans les discours de l'action publique depuis les années 1990. Ensuite, il interroge les dispositifs de lutte contre les discriminations et la manière dont les politiques publiques s'en sont saisies, à travers le concept de "discrimination positive" par exemple. Une dernière partie est consacrée à l'effectivité des politiques publiques dans ce domaine.

DREES, BEQUE Maryline, **Le vécu des attitudes intolérantes ou discriminatoires par les personnes immigrées et issues de l'immigration**, in *Études et résultats*, n° 424, sept. 2005, 8 p.

L'enquête Histoire de vie - construction des identités (HDV) réalisée par l'Insee en collaboration avec l'Ined comprend un module intitulé "Relation avec les autres" qui décrit les attitudes négatives auxquelles les personnes interrogées ont pu être confrontées au cours de leur vie. Les personnes immigrées et issues de l'immigration déclarent avoir été davantage en butte à de telles attitudes négatives que l'ensemble de la population. La seconde génération, plus jeune, est notamment plus sensible à ce type d'événements, mais ils revêtent un caractère de gravité souvent plus marqué pour les immigrés de la première génération. Le sentiment de discrimination est plus marqué lorsque les immigrés sont arrivés en France avant l'âge adulte, se rapprochant ainsi du vécu exprimé par la seconde génération. Pour cette dernière la sensibilité est aussi plus forte chez les diplômés ainsi que chez les personnes immigrées vivant en couple mixte. Avoir eu un père au chômage ou avoir vécu dans une cité accroît par ailleurs l'exposition aux comportements racistes.

<http://www.drees.sante.gouv.fr/IMG/pdf/er424.pdf>

JOSSE Evelyne, **Victimes, une épopée conceptuelle. Première partie : définitions**, 2006, 19 p.

<http://www.resilience-psy.com/spip.php?article9>

JOVELIN, Emmanuel, **Les jeunes issus de l'immigration confrontés à la discrimination**, in *Hommes et Migrations*, n° 1292, juillet-août 2011, pp. 104-113

NOËL Olivier, **Discriminations de genre et de race : logiques communes, risques de concurrence et perspectives de convergence**, in *Hommes et Migrations*, n° 1292, juillet-août 2011, pp. 82-91

Les phénomènes discriminatoires peuvent concerner de manière simultanée l'origine ethnique, sociale, le genre et l'orientation sexuelle d'une personne. Dans l'accompagnement des victimes, le risque est grand pour les acteurs sociaux de ne considérer qu'un seul de ces critères. Le discriminé pourrait être vu à son tour comme producteur de discriminations et stigmatisé comme tel ou, au contraire être enfermé dans une posture victimaire. Dans les deux cas il s'agit de penser ensemble les origines multiples des discriminations.

NOËL Olivier, **Subjectivation des vécus, objectivation juridique des faits – Un dilemme pour l'évaluation des politiques relatives aux discriminations**, in *Informations Sociales*, n°148, juillet-août 2008, pp. 124-133

http://www.cairn.info/load_pdf.php?ID_ARTICLE=INSO_148_0124



SITOGRAPHIE (Liste non exhaustive)

Europe

Commission européenne – Lutte contre la discrimination

http://ec.europa.eu/justice/discrimination/index_fr.htm

Commission européenne – Pour la diversité. Contre les discriminations (campagne d'information)

<http://ec.europa.eu/justice/fdad/cms/stopdiscrimination/?langid=fr>

Europa - Lutte contre les discriminations

http://europa.eu/legislation_summaries/justice_freedom_security/combating_discrimination/index_fr.htm

France

Le Défenseur des droits

<http://www.defenseurdesdroits.fr/>

Observatoire des discriminations

<http://www.observatoiredesdiscriminations.fr/>

Fédération généraliste d'aide aux victimes

<http://www.inavem.org/>

Web-info-discrim

<http://www.webinfodiscrim.org/>