



OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'INTÉGRATION ET DE LA VILLE

Alsace

ANNEXE AU RAPPORT FINAL

ACCES A L'EMPLOI ET CANAUX D'ENTREE SUR LE MARCHE DU TRAVAIL DES POPULATIONS IMMIGREES ET D'ORIGINE ETRANGERE

*Le cas de la zone d'emploi de
Sélestat – Sainte Marie-aux-Mines*

Janvier 1998

Association de droit local (loi 1908) inscrite au Tribunal d'Instance de Strasbourg - Volume LXXIV n° 127
n° APE : 913 E - n° SIRET : 408 211 159 000 12

1, rue de la Course ■ 67000 STRASBOURG ■ Tél.: 03 88 14 35 89 ■ Fax : 03 88 21 98 31

SOMMAIRE

Annexe méthodologique	page 3
Bibliographie	page 9
Liste des Personnes ressources rencontrées au niveau de la zone d'emploi	page 15
Grille d'entretien auprès des personnes ressources	page 19
Questionnaire auprès des personnes immigrées et d'origine étrangère	page 21

ANNEXE METHODOLOGIQUE

1) Les lectures

L'ensemble des documents lus ne représente pas, loin s'en faut, l'exhaustivité des travaux menés par rapport à l'emploi. Ce travail a fait apparaître le faible nombre de travaux portant sur les immigrés et le rapport au travail. Ainsi Jacques LAUTMANN et Laurence COUTROT¹ s'étonnaient "*que les travaux français, nombreux et particulièrement abondants sur une immigration, celle qui vient d'Algérie, traitent bien davantage de l'accueil et des conditions de logement, de l'intégration favorisée ou défavorisée par les liens communautaires (...) que de l'emploi, comme si ce domaine ne méritait pas un examen spécifique*". Mais dans le même temps, on a repéré une pléthore de documents et de travaux sur l'accès à l'emploi ou le rapport à l'emploi des étrangers, des immigrés, des jeunes, des femmes... par contre, ce repérage des travaux a mis en avant le peu d'approches se référant à la notion de canaux d'entrée sur le marché du travail.

Etant donné la durée impartie à l'étude, il a été décidé de privilégier les travaux ayant une visée synthétique et comparative et les articles récents. Cette volonté résulte également de l'aspect extrêmement évolutif de l'objet étudié, à savoir l'emploi.

2) Les données statistiques

Limites d'utilisation des sources

La liste des limites statistiques de cette étude est extrêmement importante. En effet, les problèmes sont apparus à différents niveaux.

Certaines difficultés étaient liées au **sujet retenu**, à savoir l'accès à l'emploi :

- **absence de données statistiques récentes sur l'emploi** : en effet, il est apparu extrêmement difficile de saisir la réalité de l'emploi sur le secteur. En France, nous disposons en fait surtout d'éléments statistiques actualisés sur le non-emploi, le chômage² mais peu d'outil de mesure sur l'évolution de l'emploi, surtout à un niveau régional. Pour un certain nombre d'aspect, la seule source utilisable et comparable, quoique ancienne et largement obsolète en ce qui concerne l'emploi, est celle du recensement général de la population de 1990. Il s'agit donc de les considérer comme des données de cadrage permettant de définir les caractéristiques de la zone d'emploi et de la population étrangère et ayant acquis la nationalité française.

- **disparités des sources** : du fait de cette caractéristique, la comparaison des données est rendue caduque, voire dangereuse étant donné les différences dans les modes de recueil des données mais aussi dans la périodicité de celles-ci. Parfois une même source doit être utilisée de manière attentive car ayant connu des changements dans la définition des catégories. C'est le cas notamment des DEFM (Demandes d'Emploi en Fin de Mois) qui sont difficilement exploitables sur la durée du fait de la modification de la définition des catégories de population concernées en 1995.

¹ Jacques LAUTMANN, Laurence COUTROT, L'intégration des immigrés et le marché du travail. Etat du savoir et questions, GRETSE, Juillet 1993, 23 pages (+ annexes).

² Encore que les données sur le taux de chômage soit limité, il s'agit plutôt de données relatives aux caractéristiques et aux flux des demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE (Agence Nationale Pour l'Emploi).

étrangères) résidant dans un lieu donné à un moment donné. D'autre part ces données permettent d'aborder un certain nombre d'aspects du domaine de l'emploi que les autres sources ne n'explorent pas, comme l'approche par catégories socio-professionnelles, les conditions d'emploi et surtout de les comparer.

- Le fichier SIRENE (INSEE) : Système Informatique pour le Répertoire des Entreprises et des Etablissements

Cette source, mise à jour régulièrement, permet de connaître la répartition des établissements et des entreprises alsaciennes par activité et par tranche d'effectifs salariés aussi bien sur l'ensemble de l'Alsace que sur la zone d'emploi étudiée.

- Les DEFM (DRTEPF) : Demandeurs d'emploi en fin de mois, inscrit à l'ANPE, de catégorie 1, c'est à dire : demandeur inscrit à l'ANPE déclarant être à la recherche d'un emploi à plein temps, à durée indéterminée et n'ayant pas exercé une activité réduite de plus de 78 heures dans le mois. C'est la référence la plus fréquemment utilisée.

Cette source permet de connaître de manière régulière (tous les mois) le nombre et les caractéristiques des demandeurs d'emploi sur l'ensemble de l'Alsace mais également sur la zone d'emploi. Ces données sont d'autant plus intéressantes qu'elles tiennent compte de la variable "nationalité". Il a donc été possible de connaître pour chaque nationalité (dans la mesure où les valeurs absolues ne sont pas trop restreintes) la répartition par sexe, tranche d'âge, niveau de formation atteint, motif d'inscription comme demandeur d'emploi.

- Le baromètre ANPE (DR ANPE)

Outil réalisé par la Direction Régionale de l'ANPE qui permet d'apprécier pour chaque bassin d'emploi⁵ l'offre et la demande d'emploi.

3) Le recueil de discours

Cet aspect a pris dans le cadre de l'étude deux formes distinctes : des entretiens semi-directifs et des questionnaires. Si ces deux techniques reposent sur des démarches différentes, elles ont en commun de permettre le recueil de discours (sous une forme libre ou codifiée).

Limites inhérentes au recueil des discours

Or on oublie trop souvent que ces discours ont été énoncés dans le cadre d'une relation d'enquête qui est porteuse de distorsions⁶. Ils sont co-produits par l'enquêté et par l'enquêteur. L'enquêté, qu'il soit interrogé sur un plan personnel ou professionnel (par exemple en tant que représentant de telle ou telle institution), s'inscrit dans une interaction qui tient compte des caractéristiques de l'enquêteur, des positions sociales respectives de l'enquêteur et de l'enquêté, du contexte social, économique mais également affectif dans lequel il se trouve. *"L'entretien est une occasion de témoigner, de se faire entendre, de s'expliquer"*. Ce que permet au mieux de saisir de tels discours, c'est le point de vue d'un individu, toujours singulier, sur un sujet précis à un moment donné dans un contexte donné.

Si cet aspect ne doit jamais être oublié, il faut également souligner le fait que chaque individu est un acteur social qui pour agir sur la société s'appuie sur sa propre perception. Or l'entretien permet justement d'appréhender, souvent partiellement, les connaissances, les codes des individus, leur manière d'appréhender le monde, les autres etc... Dans ce sens, le recours aux discours demeure, en dépit des limites évoquées, un matériau riche.

⁵ La zone étudiée se compose de deux bassins d'emploi, celui de Sélestat et celui de Sainte Marie-aux-Mines.

⁶ Conférer *La misère du monde*, ouvrage écrit sous la direction de Pierre BOURDIEU (Edition du Seuil, 1993, 948 pages), notamment les pages 903 à 939 concernant cet aspect de la relation d'enquête.

Sur la zone d'emploi, les actifs étrangers ayant un emploi représentent 85% de la population active, les demandeurs d'emploi 15%. Etant donné les objectifs de l'étude, il est paru plus judicieux de rencontrer un pourcentage plus important de personnes à la recherche d'un emploi.

Une fois ces critères définis, la difficulté résidait dans le repérage des personnes sollicitées pour répondre au questionnaire. Afin d'éviter les biais liés à l'utilisation d'un informateur unique, il avait été considéré comme souhaitable de recourir, pour le choix des personnes à rencontrer, à des relais institutionnels et de terrain diversifiés. Ces relais ont été notamment la PAIO de Sélestat, les Mairies de Barr, Marckolsheim et Sélestat, le Centre Socio-Culturel de Sainte Marie-aux-Mines ... et également l'annuaire téléphonique. Au total 133 personnes ont été contactées par courrier, mais seulement 68 entretiens ont pu être effectivement menés.

Soixante-huit personnes ont donc été rencontrées. Elles présentent les caractéristiques suivantes :

	Total	Hommes	Femmes	Turcs	Maghrébins
Canton de Sélestat	19 (28%)	14	5	16	3
Canton de Marckolsheim	15 (22%)	8	7	12	3
Canton de Ste Marie-aux-Mines	13 (19%)	9	4	8	5
Canton de Barr	12 (18%)	6	6	10	2
Canton de Benfeld	5 (7%)	2	3	2	3
Canton de Villé	4 (6%)	2	2	4	0
Total	68	41 (60%)	27 (40%)	52 (76,5%)	16 (23,5%)

Les enquêtés ont de 16 à 57 ans. Ainsi 12% de l'effectif a plus de 43 ans, 19% a de 33 à 42 ans, 41% de 23 à 32 ans et 28% ont moins de 23 ans.

BIBLIOGRAPHIE

ABOU SADA G., ZEROULOU M. - L'insertion professionnelle et l'accès à l'emploi des jeunes d'origine étrangère - OMINOR, Rapport de synthèse, mars 1993, 107 p.

APOSTOLO M. - Les immigrés face à l'emploi et à la formation : spécificité et droit commun - GREC, n°12, novembre 1995, pp. 12-23.

ARLANDIS R.-P., PIGNONI M.-T., SAGLIETTI C., VINEY X. - Les trajectoires des demandeurs d'emploi et le marché local du travail - Centre d'Etudes et de Recherche sur l'Emploi et les Qualifications (CEREQ) Documents, n°115, juillet 1997, pp. 323-332.

BAYADE F. (avec la collaboration de HELENA M.-C.) - L'insertion professionnelle des étrangers. Emploi, chômage, évolution de 1992 à 1996 et dispositifs d'insertion en 1995. - DPM, Notes et Documents, n°33, avril 1997, 45 p.

BIRNBAUM Y., WERQUIN P. - Enfants d'immigrés : un accès au travail difficile - Informations Sociales, n°62, 1997, pp. 32-41.

BOURDIEU P. (sous la direction de) - La misère du monde - Paris : Ed. du Seuil, 1993, 948 p.

CHERGUI Z. - Emploi des jeunes issus de l'immigration - Écarts d'Identité, n°79, décembre 1996, pp. 8-9.

CHEVALLIER M. - Etude sur l'accès à l'emploi des populations étrangères ou d'origine étrangère à Saint-Etienne. - Décembre 1993, 132 p.

CREUSAT J. - Une organisation hiérarchisée des marchés locaux du travail - Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE), Chiffres pour l'Alsace, n°29, Octobre 1995, pp. 21-26.

DARES - En quatre ans, recul de l'emploi des salariés étrangers dans le secteur privé - Premières informations et premières synthèses, n°32.1, Août 1997, 8 p.

DAYAN J.-L., ECHARDOUR A., GLAUDE M. - Le parcours professionnel des immigrés en France : une analyse longitudinale - Economie et Statistique, n°299, 1996/9, pp. 107-128.

DEGENNE A., LEBEAUX M.-O., MONNIER L. - Typologie d'itinéraires comme instrument d'analyse du marché du travail - Centre d'Etudes et de Recherche sur l'Emploi et les Qualifications (CEREQ) Documents, n°115, juillet 1997, pp. 27-41.

Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (Alsace) - Le marché du travail en septembre 1997 - Repères : statistiques mensuelles, n°21, novembre 1997.

Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (Alsace) - Repères : Synthèses, n°04, septembre 1997.

Informations Sociales - Les femmes d'origine étrangère et l'emploi - N°63, 1997, 130 p.

Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE) - Les immigrés en France - Collection "Contours et caractères", 1997.

Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE) - Chiffres pour l'Alsace, n°30/31, Décembre 1995.

Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE) - Emploi-Formation. Un monde de mouvements. - Chiffres pour l'Alsace, n°32, Mai 1996.

Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE) - De l'école à l'emploi : des étapes à franchir. - Chiffres pour l'Alsace, n°35, Mai 1997.

Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE) - 1996 : Reprise décalée. - Chiffres pour l'Alsace, n°36, Juillet 1997.

JELLAB A. - Jeunes en quête d'emploi et mission locale : socialisation institutionnelle et logiques d'actions juvéniles - Revue française des Affaires Sociales, n°2, avril-juin 1997, pp. 187-203.

KOCHER A., De TAPIA S. - Immigration, habitat et emploi dans une vallée vosgienne en crise - Revue Européenne des Migrations Internationales, vol.5, n°2, 1989, pp. 107-117.

LAFFLY D. - Les zones d'emploi françaises différenciées par l'emploi, la formation et les qualifications - Centre d'Etudes et de Recherche sur l'Emploi et les Qualifications (CEREQ) Documents, n°118, octobre 1996, pp. 109-121.

LAUTMAN J., COUTROT L. - L'intégration des immigrés et le marché du travail : état du savoir et questions - GRETSE , juillet 1993, 23 pages + annexes.

LEBON A. - L'insertion des étrangers sur le marché du travail en période de difficultés économiques - Revue Française des Affaires Sociales, n°2, avril-juin 1997, pp. 119-127.

LEMOINE M. - Les difficultés d'intégration professionnelle des jeunes étrangers ou d'origine étrangère - Revue française des Affaires sociales, n°Hors Série, décembre 1992., pp. 173-180.

Le Monde Initiatives - Des emplois fait de bric et de broc - Supplément au n°16372 du Mercredi 17 septembre 1997.

LEVRIER M. - Discrimination et emploi : la fin d'un tabou - HLM Aujourd'hui, n°38, 2ème trimestre 1995, pp.36-37.

MARUANI M., REYNAUD E. - Sociologie de l'emploi - Paris : Ed. la Découverte, Paris, 1993, 120 p.

MATAS J. - Les jeunes issus de l'immigration : entre intégration et assimilation - Revue des Sciences sociales de la France de l'Est, n°18, L'identité, un mythe refuge ?, 1991.

Migrations Études - L'insertion sociale et professionnelle des jeunes diplômés issus de l'immigration - n°5, septembre 1989.

Programme Local de l'Habitat (PLH) de Sainte Marie-aux-Mines, rapport intermédiaire réalisé par l'ADAUHR/BDEA, juin 1987, 67 p.

SALOM G. - La course d'obstacles des jeunes issus de l'immigration turque -, Migrants-Formation, n°101, juin 1995, pp. 153-167.

SCHOR R. - Histoire de l'immigration en France - Les étrangers et l'économie de crise depuis 1975, pp. 241-247.

TRIBALAT M. - Jeunes d'origine étrangère en France - Futuribles, n°215, décembre 1996, pp. 55-80.

TRIBALAT M. - Faire France - Paris : Édition la Découverte, 1995, 231 p.

TRIBALAT M. - Cent ans d'immigration, étrangers d'hier, français d'aujourd'hui - Paris : PUF, INED, 1992, 301 p..

VIPREY M. - La main d'oeuvre étrangère comme instrument de flexibilité en France - INED, IVème colloque national de démographie, Poitiers, 25, 26 et 27 octobre 1995, "Immigrés et enfants d'immigrés en France", séance 5 : Immigrés et enfants d'immigrés dans l'économie et la société, 24 p.

LISTE DES PERSONNES RENCONTRÉES

M. ABDELATIF	Cadre du Personnel - KESSER (dont dépend Victor MARTIN SA - Châtenois)
Mme ARNOLD	Assistante sociale - Service Social d'Aide aux Émigrants (SSAE)
M.ARNOULD	Directeur - Agence Locale pour l'Emploi de Sainte Marie-auxMines
Mme BARLATIER	Directrice - Permanence d'Accueil, d'information et d'orientation (PAIO) de Sélestat
M. BAUMANN	Directeur - Agence Locale pour l'Emploi de Sélestat
Mme BERGER	Responsable des Ressources Humaines - CUISINE SCHMIDT (Liepvre)
Mme CETIN	Agent d'accueil - CASTRAMI (secteur sud du Bas-Rhin)
Mme COQUILLARD	Agent - Permanence d'Accueil, d'Information et d'orientation (PAIO) de Sélestat (secteur de Barr et Marckolsheim)
M. DECOMBEJEAN	Responsable - Centre d'Information et d'Orientation (Sélestat)
Mme DELAFIN	Agent - Permanence d'Accueil, d'Information et d'orientation (PAIO) de Sélestat (suivi des Contrats en Alternance)
M.FESQUET	Chef de fabrication (Toiles de formation) - MARTEL CATALA (Sélestat)
M. FREISMUTH	Directeur des Ressources Humaines Adjoint - Société Alsacienne d'Aluminium (Sélestat)
M.GANTER	Directeur des Ressources Humaines - Laboratoires HARTMANN LAROCLETTE (Châtenois)
M. GENY	Responsable d'exploitation maraîchère (Sélestat)
M. GNYLEC	Inspecteur du travail, Chef du Service Départemental de l'Inspection du Travail, de l'Emploi et de la Politique sociale agricoles (Direction Départementale de l'Agriculture et de la Forêt du Bas-Rhin)
M. HALLINGER	Inspecteur du travail - Direction Départemental du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle du Bas-Rhin (DDTEFP du Bas-Rhin)

M. WIAND

Contrôleur du travail - Service de la Main d'Oeuvre Étrangère,
(DDTEFP du Bas-Rhin)

M. WINTERMANTEL

Directeur - Centre Socio-Culturel du Val d'Argent (Sainte Marie-
aux-Mines)

GRILLE D'ENTRETIEN

PERSONNES IMMIGREES ET D'ORIGINE ETRANGERE

1) Pouvez-vous me présenter (en quelques mots) votre structure, votre organisme ? en terme de secteur d'intervention géographique, de publics (caractéristiques, nombre, public immigrée ...)

2) Ainsi que votre fonction au sein de cette structure, de cet organisme ?

Éléments sur le marché du travail

questions posées prioritairement à la DDTEFP, l'ANPE, l'Inspection du Travail, les agences de Travail temporaire, les entreprises

3) Quelles sont les caractéristiques du marché du travail sur le secteur sur lequel vous intervenez, et plus globalement sur la zone d'emploi ?

Au niveau:

- a) - du type d'activité
- b) - du type d'entreprise
- c) - du taux de chômage (nombre et caract. des chômeurs)
- d) - des caractéristiques de la population active
- e) - de la population immigrée

4) Existe t-il des différences en fonction des publics (a), des territoires (b), des secteurs d'activités (c) ... ?

secteurs ou zones géographiques attractives et inversement en perte de vitesse

5) Le marché du travail a-t-il connu des évolutions ? Lesquelles ?

6) Comment qualifieriez-vous ce secteur, cette zone d'emploi, par rapport aux autres zones d'emploi alsaciennes ?

Éléments sur la population immigrée

questions posées prioritairement à CASTRAMI, au SSAE, aux Mairies, aux associations issues de l'immigration

7) Quelles sont les caractéristiques de la population étrangère sur le secteur (et plus globalement celles de la population immigrée) ?

8) Existe t-il un fonctionnement "communautaire"? À quoi le voyez-vous ? Qui concerne t-il ? Quel est sa fonction (notamment par rapport à l'emploi) ?

9) Relevez-vous l'existence au sein de la population immigrée de 'réseaux' (notamment par rapport à l'emploi) ? Comment fonctionnent-ils ? Sur quelle base se sont-ils constitués (l'âge, l'appartenance nationale, la localisation ...) ?
Si existence de réseaux, identification des personnes

10) Dans quelle domaine (secteur d'activités) la population immigrée travaille t-elle ?

11) Y a-t-il des différences en fonction de l'âge, du sexe, de la nationalité ? Quelles sont-elles ?

QUESTIONNAIRE

Etude ACCES A L'EMPLOI DES IMMIGRES ET DES PERSONNES D'ORIGINE ETRANGERE

1. Date de l'enquête : _____

2. Lieu de l'enquête : _____

CARACTERISTIQUES DE L'ENQUETE

3. Sexe de l'enquêté : 1 Homme 2 Femme

4. En quelle année, êtes-vous né(e) ? _____

5. Où êtes-vous né(e) ? 1 En Alsace (*prenez Q9*)
 2 Dans une autre région française (*prenez Q9*)
 laquelle : _____
 3 A l'étranger, préciser le pays : _____

6. En quelle année êtes-vous arrivés en France ? _____

7. Avec qui êtes-vous venus ?

1 Seul(e)

2 Avec votre père

3 Avec votre mère

4 Avec vos deux parents

5 Avec un autre membre de la famille,

préciser lequel : _____

6 Autre cas : _____

8. Quelles sont les raisons qui ont motivé votre venue en France ?

1 Immigration de travail

2 Immigration familiale (regroupement familial)

3 Réfugié politique

4 Autre cas : _____

Poursuivre par la question 13

9. Vos parents sont-ils également nés en France ?

1 Oui, les deux (*prenez Q.13*)

2 Oui, un

3 Non

10. S'ils ne sont pas nés en France (les deux ou un seul), où sont-ils nés ? (*pays*)

Père : _____

Mère : _____

11. En quelle année sont-ils arrivés en France ?

Père : _____

Mère : _____

SITUATION SCOLAIRE

18. Quel niveau de formation avez-vous atteint ? (*dernière classe fréquentée*)

- 01 Niveau primaire (6^e, 5^e, 4^e, 3^e ...)
- 02 Certificat de fin d'études primaires (CEP)
- 03 Brevet des collèges
- 04 Niveau CAP sans le diplôme
- 05 Niveau BEP sans le diplôme
- 06 Certificat d'Aptitude Professionnel (CAP)
- 07 Brevet d'Etudes Professionnel (BEP)
- 08 Seconde, première ou terminale sans le baccalauréat
- 09 Baccalauréat technique
- 10 Baccalauréat professionnel
- 11 Baccalauréat général
- 12 Premier cycle supérieur (2 ans après le bac) sans diplôme
- 13 DEUG
- 14 Diplôme Universitaire Techno. (DUT), Brevet de Technicien Supérieur (BTS)
- 15 Second cycle sans diplôme (licence, maîtrise)
- 16 Second cycle avec diplôme
- 17 Troisième cycle et diplôme de grande école
- 18 Autre cas : _____

19. Quelle est la spécialité précise de la formation que vous avez suivie ?
(*par exemple : électronique, mécanique, gestion, comptabilité...*)

20. Avez-vous été scolarisé en France ?

- 1 Oui 2 Oui en partie 3 Non

↪ 21. Si oui, en quelle année êtes-vous sortis du système scolaire ? _____

↪ 22. Si non, avez-vous suivi des cours de Français lors de votre arrivée en France ?
(*cours d'alphabétisation*)

- 1 Oui, au sein d'une association
- 2 Oui, au sein de l'entreprise
- 3 Oui, lors de stage (ANPE...)
- 4 Non

LIEU DE RESIDENCE

23. Depuis combien de temps résidez-vous à (*lieu de résidence*) ?

- 1 Depuis toujours (*prenez Q.26*)
- 2 Depuis mon arrivée en France (*prenez Q.26*)
- 3 Depuis moins d'un an
- 4 Depuis un à trois ans
- 5 Depuis trois à cinq ans
- 6 Depuis cinq à dix ans
- 7 Depuis plus de dix ans

24. Où viviez-vous précédemment (*en France*) ? _____

25. Pour quelles raisons, avez-vous changé de lieu de résidence ?

44. De manière générale, quels moyens utilisez-vous pour tenter d'obtenir un emploi ?

Plusieurs réponses possibles (les classer par ordre d'importance)

01 Candidatures spontanées

02 Annonces publiées dans les journaux

03 Annonces relevées à l'Agence locale de l'ANPE

04 Démarches auprès de la PAIO

(Permanence d'Accueil, d'Information et d'orientation – public 16-25 ans)

05 Agences d'intérim

06 Bouche à oreilles

07 Stage dans l'entreprise

08 Relations _____

(précisez lesquelles : de voisinage, familiale, communautaire...)

09 Formation en alternance (contrat d'apprentissage, contrat d'adaptation)

10 Suite à un contrat aidé (exemple : contrat emploi-solidarité)

11 Autre cas, préciser : _____

45. Que faisiez-vous précédemment à cette recherche d'emploi ?

1 scolarisé(e) *(passez Q.121)*

2 au chômage, inactif(ve) *(passez Q121)*

3 en stage *(passez Q.109)*

4 en emploi *(passez Q.100)*

55. Comment avez-vous trouvé cet emploi ? (par quels moyens)

Plusieurs réponses possibles (les classer par ordre d'importance)

- 01 Candidatures spontanées
 - 02 Réponses à des annonces publiées dans les journaux
 - 03 Réponses à des annonces relevées à l'Agence locale de l'ANPE
 - 04 Démarches auprès de la PAIO
 - 05 Démarches auprès d'agences d'intérim
 - 06 Connaissance de l'emploi par le bouche à oreilles
 - 07 Suite à la réalisation de stage dans l'entreprise
 - 08 Connaissance de l'emploi par les relations (de voisinage, familiale, communautaire ...)
- Précisez lesquelles : _____
- 09 Suite à une formation en alternance (contrat d'apprentissage, contrat d'adaptation)
 - 10 Suite à un contrat aidé (exemple : contrat emploi-solidarité)
 - 11 Autre cas, préciser : _____

Si la personne à un emploi en CDD ou CDI (sinon passez Q.61)

56. Lorsque vous recherchez cet emploi étiez-vous inscrit dans une agence d'intérim ?

- 1 Oui, une 2 Oui, plusieurs 3 Non (passez Q.59)

57. De quelles agences d'intérim s'agissait-il ?

58. Pour quelles raisons vous y êtes-vous inscrit ?

Poursuivre Q.60

59. Pour quelles raisons n'y êtes-vous pas inscrit ?

60. Précédemment à l'embauche en CDD ou CDI, avez-vous travaillé en tant qu'intérimaire dans l'entreprise où vous travaillez actuellement ?

Poursuivre Q.90

Si la personne a été recrutée en intérim ou comme saisonnier, sinon passer Q.90

61. Dans quelle(s) agence(s) d'intérim êtes-vous inscrit ?

► Si la personne est artisan/indépendant

66. Depuis combien de temps avez-vous créé l'entreprise ? _____

67. Quelles sont les raisons qui ont motivé la création de votre entreprise ?

68. Dans quel secteur d'activité intervenez-vous ?

69. Combien de salariés, d'apprentis et de stagiaires avez-vous ?

_____ salariés(1) _____ apprentis(2) _____ stagiaires(3)

70. Où êtes-vous localisés ? _____

71. Des membres de votre famille travaillent-ils avec vous ?

1 Oui 2 Non

72. Comment procédez-vous pour recruter vos salariés (*canaux utilisés*) ?

73. Privilégiez-vous un recrutement au sein de votre communauté d'origine ?

1 Oui, totalement 2 Oui, en partie 3 Non

74. Pour quelles raisons ? _____

75. Sous quel type de contrat sont embauchées les personnes que vous recrutez ?

- 1 Contrat à Durée Déterminée
- 2 Contrat à Durée Indéterminée
- 3 Intérim
- 4 Saisonnier
- 5 Autre, préciser : _____

76. Que faisiez-vous précédemment?

- 1 scolarisé(e) (*prenez Q.121*)
- 2 au chômage (*prenez Q109*)
- 3 en stage (*prenez Q109*)
- 4 en emploi (*prenez Q100*)
- 5 inactif(ve) (*prenez Q.121*)

**► Si la personne est en formation par alternance
(contrat d'apprentissage, contrat de qualification...)**

83. Quel type de formation suivez-vous ? _____

84. Depuis quand êtes-vous en formation par alternance ? _____

85. Quelle est la durée de cette formation ? _____

86. Dans quelle spécialité faites-vous cette formation (*boulangier, coiffeur...*) ?

87. Après de quelle entreprise travaillez-vous ? (*nom et lieu*)

88. Avez-vous rencontré des difficultés pour trouver une entreprise susceptible de vous
prendre en alternance ?
1 Oui
2 Non (*prenez Q.90*)

89. Si oui, quelles sont les difficultés que vous avez rencontrées ?

Poursuivre en Q.90

98. Si oui, de quels types de formation s'agissait-il ?

99. Que faisiez-vous précédemment ?

- 1 scolarisé(e) (*prenez Q.121*)
- 2 au chômage (*prenez Q109*)
- 3 en stage (*prenez Q109*)
- 4 en emploi (*prenez Q100*)
- 5 inactif(ve) (*prenez Q.121*)

108. Comment aviez-vous trouver cet emploi ?

Plusieurs réponses possibles (les classer par ordre d'importance)

- 01 Candidatures spontanées
- 02 Réponses à des annonces publiées dans les journaux
- 03 Réponses à des annonces relevées à l'Agence locale de l'ANPE
- 04 Démarches auprès de la PAIO
- 05 Démarches auprès d'agences d'intérim
- 06 Connaissance de l'emploi par le bouche à oreilles
- 07 Suite à la réalisation d'un stage dans l'entreprise
- 08 Connaissance de l'emploi par les relations

Précisez lesquelles : _____

(de voisinage, familiale, communautaire ...)

09 Suite à une formation en alternance *(contrat d'apprentissage, contrat d'adaptation)*

10 Suite à un contrat aidé *(exemple : contrat emploi-solidarité)*

11 Entreprise de compatriote/familiale *(cochez la bonne réponse)*

12 Autre cas, préciser : _____

Poursuivre en Q.109

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE

109. Au delà, qu'elle a été votre trajectoire professionnelle ?

voir feuille fin du document

117. Disposez-vous de moyens de transport vous permettant des déplacements ?

1 Oui

2 Non (*prenez Q.121*)

118. Quels sont ces moyens de transport ?

119. En cas de proposition d'emploi éloigné de votre domicile, quelle serait votre
comportement ? (*accord, désaccord*)

120. Quels moyens utiliseriez-vous pour obtenir ce nouvel emploi ?

Plusieurs réponses possibles (les classer par ordre d'importance)

01 Candidatures spontanées

02 Annonces publiées dans les journaux

03 Annonces relevées à l'Agence locale de l'ANPE

04 Démarches auprès de la PAIO

05 Agences d'intérim

06 Bouche à oreilles

07 Stage dans l'entreprise

08 Relations (*de voisinage, familiale, communautaire ...*)

Précisez lesquelles : _____

09 Formation en alternance (*contrat d'apprentissage, contrat d'adaptation*)

10 Suite à un contrat aidé (*exemple : contrat emploi-solidarité*)

11 Autre cas, préciser : _____

Poursuivre en Q.121

125. Dans quelle entreprise travaillent-ils (de manière précise, demander le nom) ?

Père _____

Mère _____

Conjoint(e) _____

126. Dans quelle domaine d'activité intervient l'entreprise (exemple : agriculture, bâtiment, industrie textile...) ?

Père _____

Mère _____

Conjoint(e) _____

127. Où se trouve cette entreprise (dans quelle commune) ?

Père _____

Mère _____

Conjoint(e) _____

128. Comment ont-ils trouvé cet emploi ? (par quels moyens, canaux d'entrée)

Plusieurs réponses possibles (les classer par ordre d'importance)

	Père	Mère	Conjoint(e)
Candidatures spontanées			
Réponses à des annonces - Journaux			
Réponses à des annonces – ANPE			
Démarches auprès de la PAIO			
Démarches auprès d'agences d'intérim			
Par le bouche à oreilles			
Suite à la réalisation de stage dans l'entreprise			
Par les relations, précisez lesquelles : de voisinage, familiale, communautaire...			
Suite à une formation en alternance (contrat d'apprentissage, contrat d'adaptation)			
Suite à un contrat aidé (exemple : contrat emploi-solidarité)			
Création d'entreprise			
Autre cas, préciser :			

ACCES A L'EMPLOI

131. Plus largement quelle appréciation (*jugement*) portez-vous sur les différents moyens permettant d'obtenir un emploi ?

	Non pertinent	Peu pertinent	Pertinent ms emploi spécifique	Pertinent	Remarques (canaux utilisés ou non)
Candidatures spontanées					
Annonces dans les journaux					
Annonces - ANPE					
Démarches - PAIO					
Agences d'intérim					
Bouche à oreilles (voisinage)					
Réseau familial					
Réseau amicale					
Réseau communautaire					
Stage en entreprise					
Autre forme de stage					
Formation en alternance (contrat d'apprentissage, contrat d'adaptation)					
Contrat aidé (CES)					
Autre cas, préciser :					

132. Avez-vous toujours utilisé les mêmes moyens dans votre recherche d'emploi ? (*évolution ou non, de quel type...*)

133. Parmi les moyens cités précédemment, y en a-t-il un ou plusieurs que vous vous refusez d'utiliser ?

1 Non

2 Oui, lesquels et pourquoi _____

134. Avez-vous au cours de votre carrière professionnelle rencontrés (*à un moment ou à un autre*) des difficultés pour trouver un emploi ?

1 Oui

2 Non (*passez en Q.136*)

140. Existe-t-il des différences en fonction des d'entreprises ? des personnes ?

141. Y a-t-il des entreprises où vous n'envisagez pas de vous présenter pour une embauche ? Donner des exemples en fonction du lieu de résidence de l'enquêté

- 1 Oui 2 Non (passez en Q.144)

142. De quelles entreprises s'agit-il ? (nom, localisation, type d'activités)

143. Pour quelles raisons vous ne vous y présenter pas ?

Plusieurs réponses possibles (les hiérarchiser)

- 1 Pas de recrutement
2 Recrutement seulement en intérim
3 Recrutement seulement en contrat à durée déterminée
4 Emplois pénibles
5 Emplois faiblement rémunérés
6 Recrutement seulement de « français »
7 Recrutement seulement de type familial
8 Autres raisons, préciser : _____

144. Vous est-il déjà arrivé de refuser un emploi ?

- 1 Oui 2 Non (passez en Q.146)

145. Si oui, pour quelles raisons ?

146. Comment voyez-vous votre avenir professionnel ?

Souhaitez-vous rajouter ou aborder un autre point par rapport à l'accès à l'emploi ?

MERCI

