

# 100 CHANCES 100 EMPLOIS DANS LE GRAND EST



L'ambition de 100 Chances 100 Emplois est de favoriser l'accès à l'emploi et à la formation qualifiante par un processus qui repose sur quelques principes majeurs. Le premier est de rassembler les acteurs publics, les acteurs de l'emploi et les entreprises d'un même bassin d'emploi dans une démarche commune d'insertion. Le deuxième est d'accompagner les jeunes adultes (18-30 ans) jusqu'à l'emploi durable. Ces principes s'articulent et permettent de fédérer les acteurs autour de parcours individualisés. Enfin la lutte contre les discriminations constitue une préoccupation permanente.

Des jeunes motivés-es, de 18 à 30 ans, issus-es des QPV et identifiés-es par la mission locale, accèdent à un sas de formation dispensée par Les Entreprises Pour la Cité (LEPC) : CV-lettre de motivation-connaissance de soi- connaissance du marché de l'emploi- préparation à l'entretien d'embauche-coaching par des entreprises.

Des entreprises sont mobilisées autour de l'évaluation de la pertinence du projet professionnel des jeunes et de leurs motivations. Elles mettent en place un parrainage et une fois par mois, l'ensemble des entreprises engagées se réunit pour échanger autour des besoins des jeunes et les aider à une meilleure intégration professionnelle.

## Enjeux

- Pour les jeunes, favoriser leur intégration professionnelle sur leur territoire grâce à un réseau d'entreprises (accès à un CDD de plus de 6 mois, un CDI ou une formation qualifiante).
- Pour les entreprises, développer de manière efficace leur responsabilité sociétale, en s'appuyant sur le réseau LEPC.

## Éléments de contexte

100 chances-100 emplois est un programme national porté au départ par Schneider Electric, initié pour la première fois en 2004 à Châlons sur Saône. Il est développé en 2013 en Alsace en co-pilotage avec l'Alsacienne de Restauration (groupe ELIOR) et les Missions Locales du territoire. Des expériences ont aussi plus récemment débuté sur Metz et Longwy.

Sur le bassin d'emploi de Strasbourg, 142 jeunes ont été intégrés-es dans le dispositif depuis août 2013. 66 personnes (dont 41 parrains/marraines) représentent aujourd'hui 40 entreprises mobilisées dans le dispositif.

Depuis plus de trente ans, le réseau LEPC se veut être à la pointe de l'innovation sociale, de la co-construction et de la mise en réseau, au bénéfice des transformations sociales. LEPC travaille essentiellement sur les questions d'éducation à l'emploi, de diversité et de management inclusif, de mécénat et d'investissements citoyens.



## À noter

LEPC est un levier idéal pour la rencontre des acteurs de la politique de la ville avec le monde de l'entreprise, en vue de faire réseau sur les territoires du Grand Est.

## Pour aller plus loin :



**Christine ALVES, Directrice - Alsace**  
4, avenue de la liberté - 67 000 Strasbourg  
christine.alves@reseau-lepc.fr  
03 88 32 00 24 - 07 76 84 43 40  
www.reseau-lepc.fr



**Alsacienne de Restauration :**  
www.alsaciennederestauration.fr

