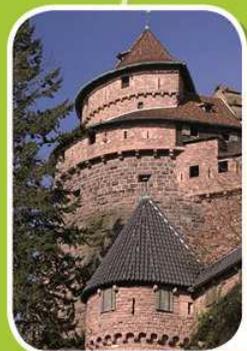


Agrément et discriminations

Mises en perspectives



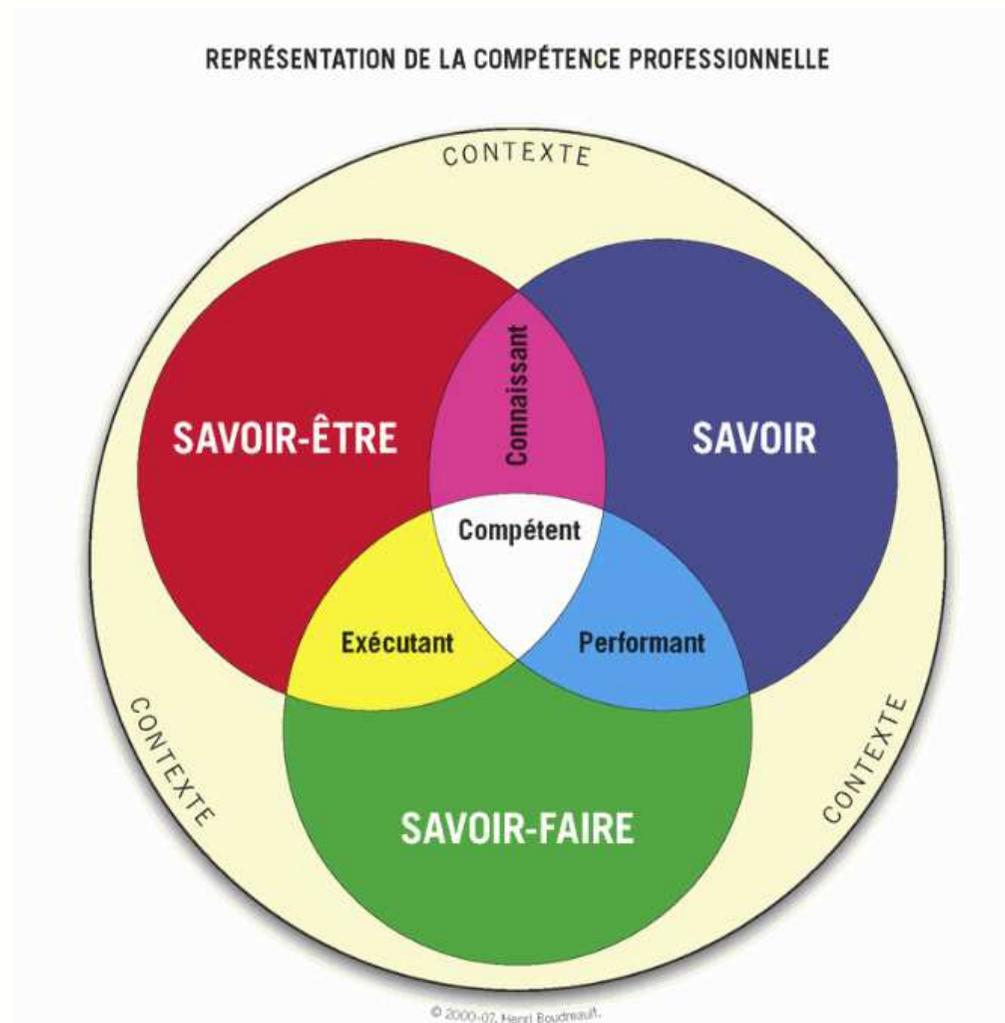
Le **CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU BAS-RHIN**
au  de **VOS VIES**



Des définitions, des critères d'évaluation...

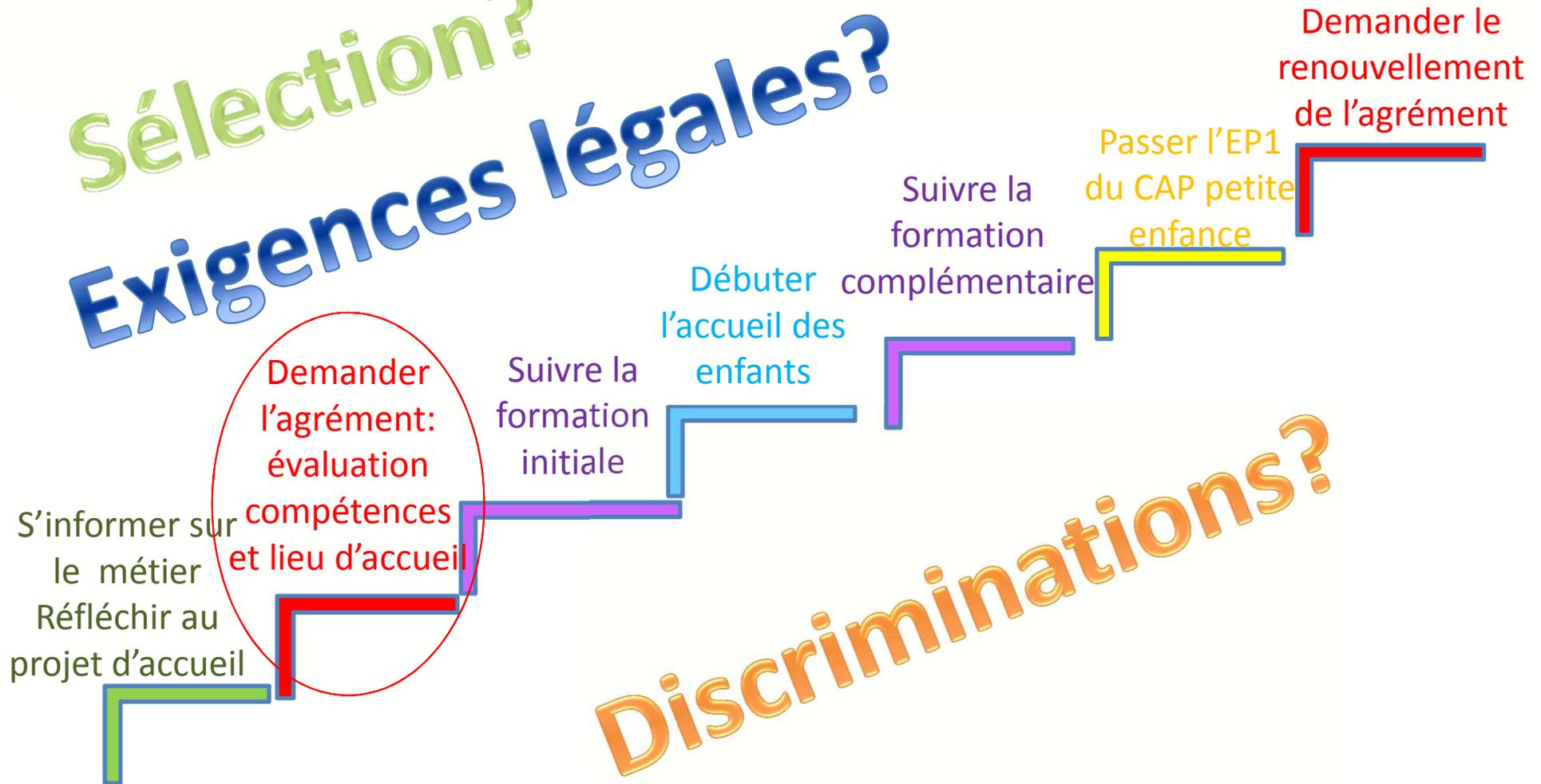
- L'assistant maternel est **un professionnel** de la petite enfance qui, moyennant rémunération, **accueille à son domicile** ou **dans une maison d'assistants maternels**, des mineurs confiés par leurs parents.
- (...) L'agrément est accordé (...) si **les conditions d'accueil** garantissent la sécurité, la santé et l'épanouissement des mineurs (...), en tenant compte **des aptitudes éducatives** de la personne (...)
- les **conditions matérielles et de sécurité du lieu d'accueil**
- les **capacités** et **compétences** nécessaires à l'exercice de l'activité d'assistant maternel

- Capacité (*capax*)
⇒ domaine du pouvoir(faire), de l'aptitude personnelle, du potentiel
- Compétence (*competensia*)
⇒ domaine du savoir (faire), de la qualification, de la responsabilité, du professionnel



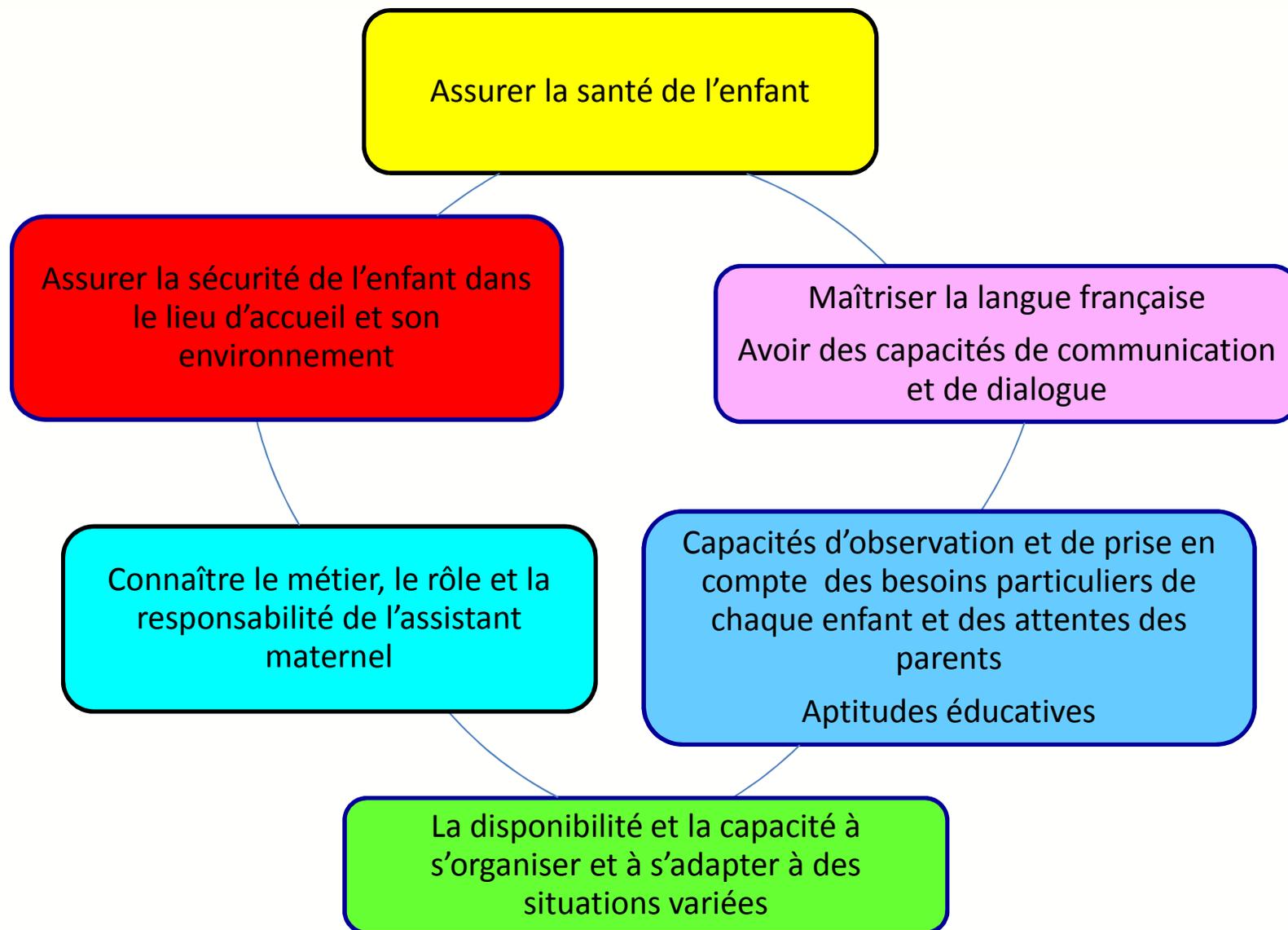
Sélection?

Exigences légales?



Discriminations?

Assurer la santé, la sécurité et l'épanouissement de l'enfant



Critères de discrimination identifiés par la loi

Critères en lien avec l'origine

- Origine
- Apparence physique
- Patronyme
- Appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation, une race
- Lieu de résidence
- Capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français

Âge

Critères liées aux convictions

- Opinions politiques
- Activités syndicales
- Religion (appartenance ou non appartenance vraie ou supposée à une religion déterminée)

Critères en lien avec le genre

- Sexe
- État de grossesse
- Orientation sexuelle
- Identité sexuelle (en 2012) devenu identité de genre en 2016

Critères liés au mode de vie

- Situation de famille
- Mœurs

Critères liés à l'état de santé

- État de santé
- Handicap
- Caractéristiques génétiques

Critère lié à la précarité sociale

- Particulière vulnérabilité résultant de leur situation économique, apparente ou connue de son auteur

Critère lié à la perte d'autonomie

Une réflexion interne sur la prévention des discriminations

- ⇒ développer une approche intégrée de la procédure
- Identifier ce qui peut être producteur de discriminations
- S'assurer que les actions mises en œuvre ne créent pas de discriminations ou d'inégalités de traitement
- Elaborer collectivement la grille de questions pouvant être posées aux candidats-tes pour assurer la plus grande égalité de traitement
- Agir au niveau des professionnels: les groupes d'analyse de pratiques sont des espaces d'échange permettant aux professionnels d'interroger leurs pratiques et leurs représentations

Une réflexion interne sur la prévention des discriminations

⇒ développer une approche plurielle de la
procédure

- Différents niveaux d'intervention avec discussion à chaque étape entre les professionnels en charge de l'évaluation de la demande
- Création de profil de professionnels spécialisés dans l'évaluation
- Création d'un groupe d'échange entre cadres sur les situations complexes
- Formation continue des professionnels

Des outils d'aide

- Les consignes d'aménagement et de sécurité du logement
- Le livret d'accueil



- La charte qualité de l'accueil des enfants

