

Ce document, réalisé par l’Observatoire Régional de l’Intégration et de la Ville, vous propose une sélection de ressources publiées sur les thématiques de l’immigration, de l’intégration, de la lutte contre les discriminations...

## IMMIGRATION

### Les chiffres de l'immigration en France en 2024



Les chiffres de l'immigration en France pour l'année 2024 (données provisoires) sont disponibles. Retrouvez-les sur le site de la Direction Générale des Etrangers en France. Ils sont présentés par thématiques : Séjour, Visas, Asile, Naturalisation, Lutte contre l'immigration irrégulière, Présence étrangère en France, Population immigrée par département, Logement des immigrés, Activité, emploi et chômage des immigrés, Etudiants étrangers dans l'enseignement supérieur.

<https://www.immigration.interieur.gouv.fr/Info-ressources/Etudes-et-statistiques/Les-chiffres-de-l-immigration-en-France>

### Julia DESCAMPS, Interroger (et s’interroger sur) les trajectoires administratives des immigré·es dans l’enquête Trajectoires et Origines 2 (TeO2) : Estimation de la qualité des réponses, *Documents de travail*, n° 295, juillet 2024



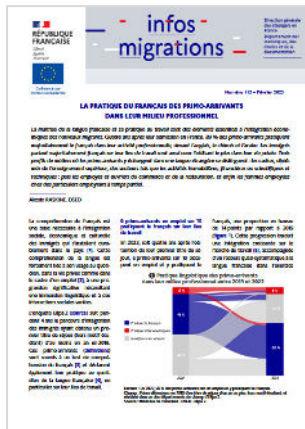
Ce document de travail interroge la qualité des réponses sur la trajectoire légale des immigré·es enregistrée dans l'enquête Trajectoires et Origines 2 (2019-2020). Répondre à des questions sur sa trajectoire légale peut susciter de la défiance quand le parcours migratoire a été marqué par des épisodes de précarité administrative. Renseigner sa trajectoire légale peut aussi être difficile si la migration est ancienne, ou si la personne n'a pas effectué ses démarches elle-même.

Cette étude informe sur la manière dont les immigré·es s'emparent des catégories administratives liées au séjour, suggérant qu'ils et elles ont plus d'expertise et moins de défiance à les rapporter que nous aurions pu le supposer. Ils soulignent que le statut légal devrait être plus souvent inclus dans les enquêtes, ce qui permettrait d'améliorer la théorisation des expériences des immigré·es.

<https://archined.ined.fr/download/publication/6RtWo5ABaGiOfkXmOeai/222b08203e771ae628d176eddaa461da1721048794815.pdf>

# INTEGRATION

## RASKINE Alessio, DSED, La pratique du français des primo-arrivants dans leur milieu professionnel, Infos migrations, n° 115, février 2025



La maîtrise de la langue française et sa pratique au travail sont des éléments essentiels à l'intégration économiques des nouveaux migrants. Quatre ans après leur admission en France, 89 % des primo-arrivants pratiquent majoritairement le français dans leur activité professionnelle, devant l'anglais, le chinois et l'arabe. Les immigrés parlant majoritairement français sur leur lieu de travail sont aussi ceux l'utilisant le plus dans leur vie privée. Trois profils de métiers où les primo-arrivants y échangent dans une langue étrangère se distinguent : les cadres, diplômés de l'enseignement supérieur, des secteurs tels que les activités immobilières, financières ou scientifiques et techniques ; puis les employés et ouvriers du commerce et de la restauration, et enfin les femmes employées chez des particuliers employeurs à temps partiel.

[https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/137672/1088462/file/IM\\_115\\_La\\_pratique\\_du\\_francais\\_en\\_milieu\\_professionnel\\_v2.pdf](https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/137672/1088462/file/IM_115_La_pratique_du_francais_en_milieu_professionnel_v2.pdf)

## HILLAIRET Océane, DSED, Le travail en horaires atypiques des immigrés en 2022, Infos migrations, n° 114, 24 janvier 2025



En France, près de la moitié des actifs occupés travaillent au moins une fois par mois en horaires « atypiques » (soir, nuit ou week-end). En 2022, cette proportion est similaire pour les immigrés en emploi. 21 % cumulent même des horaires atypiques en nocturne et en week-end. Les profils des travailleurs atypiques sont globalement similaires, qu'ils soient natifs ou immigrés, bien que des différences existent comme pour les jeunes travailleurs ou ceux travaillant dans le secteur des activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien. Parmi les immigrés, la proportion à travailler en horaires atypiques varie en fonction de l'origine ou de la raison déclarée d'arrivée en France. Ceux originaires de Turquie ou du Moyen-Orient ont une propension plus forte que la moyenne à occuper des emplois à horaires atypiques.

<https://www.immigration.interieur.gouv.fr/Info-ressources/Etudes-et-statistiques/Etudes/Infos-migrations/Le-travail-en-horaires-atypiques-des-immigres-en-2022>

**Collectif, Migrations : les langues sous silence ? *De Facto Migrations*, n° 39, novembre 2024, 55 p.**



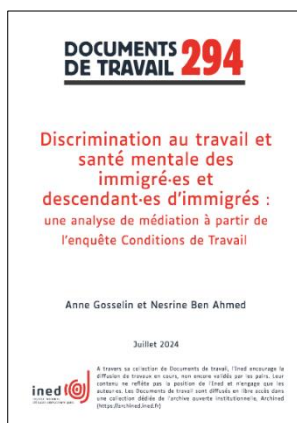
L'enjeu autour de la langue française et autour des langues parlées par une population étrangère est aujourd'hui largement politisé, pris dans le tournant sécuritaire de l'actuel gouvernement des migrations en France.

Ce numéro questionne l'ambiguïté des politiques migratoires dans le traitement de la question des langues. Il met en lumière les nouvelles recherches et projets, alors que les questions de langues, de traduction, de médiation font l'objet de formations croissantes. Il devient difficile aujourd'hui de mener des recherches sur la migration, dans les terrains de frontières, avec les associations sans prendre en compte l'importance des langues, des subjectivités et des résistances.

<https://www.icmigrations.cnrs.fr/2024/11/21/defacto-39/>

## DISCRIMINATIONS

**Anne GOSSELIN, Nesrine BEN AHMED, Discrimination au travail et santé mentale des immigré·es et descendant·es d'immigrés : une analyse de médiation à partir de l'enquête Conditions de Travail, *Documents de travail*, n°294, juillet 2024, 28 p.**



Bien qu'ils et elles constituent une population hétérogène en termes de pays d'origine et de niveau de diplôme, les immigré·es et descendant·es d'immigrés sont dans une situation particulière sur le marché du travail en France, avec des conditions de travail et d'emploi plus dégradées que la population majoritaire (ni immigrée, ni descendante d'immigrés). Ils et elles sont en particulier plus concerné·es par la discrimination au travail, avec des conséquences potentielles sur leur santé mentale. Cette étude a pour objectifs de décrire les niveaux de discrimination au travail dans la population en emploi en France ainsi que ses variations en fonction du sexe et de l'origine, et de quantifier la contribution de la discrimination au travail dans le lien entre l'origine et la santé mentale.

<https://archined.ined.fr/download/publication/tBssnZABaGiOfkXmqeU7/71ae136e2b370b0f37c3d8c8e42191021720697206256.pdf>

### Ana PORTILLA, Une double relégation : l'accès au soin des immigré.es dans un « désert médical », *Métropolitiques*, 6 février 2025



À partir d'une enquête dans le Grand Est, Ana Portilla montre comment l'argument de la « pénurie de soins » pour l'ensemble de la population justifie l'éloignement des immigré.es vis-à-vis du système de santé en milieu rural et accentue leur relégation sociospatiale.

<https://metropolitiques.eu/Une-double-relegation-l-acces-aux-soins-des-immigre-es-dans-un-desert-medical.html>

### Collectif, Inégalités sociales de santé : les leçons de la crise Covid, *La Santé en action*, n°468, Janvier 2025

2 articles à signaler :



Myriam KHLAT, Stéphanie VANDENTORREN, Walid GHOSN, Michel GUILLOT, **La première vague de Covid-19 a été plus meurtrière pour les populations nées à l'étranger**, pp. 15-18

Habituellement, la mortalité (toutes causes confondues) des populations immigrées est plus basse que celle de la population du pays d'accueil. Une étude a montré qu'en France, la première vague de la pandémie avait conduit à un retournement de cette situation, du fait d'un excès de mortalité beaucoup plus important pour les immigrés d'Afrique subsaharienne, du Maghreb, d'Asie et d'Océanie. Ces résultats invitent à porter une attention particulière aux conditions de vie et d'accès aux soins de ces populations.

Anne GOSSELIN, **Les personnes immigrées, plus souvent exposées, ont mieux respecté les gestes-barrières**, pp. 19-20

Contrairement à certaines idées reçues, l'excès de mortalité ayant touché les personnes immigrées et leurs descendants ne peut s'expliquer par des manquements dans les gestes-barrières. Celles-ci ont porté le masque plus que les autres, surtout les femmes et les personnes âgées. Les études montrent en revanche un taux de vaccination anti-Covid plus faible parmi ces populations que parmi les populations non immigrées.

<https://www.santepubliquefrance.fr/content/download/694780/4562013?version=1>

# LES RESSOURCES DE L'ORIV

## Centre de documentation de l'ORIV

<https://www.oriv.org/catalogue-documentaire-centre-de-ressources/>



Le centre de documentation est **ouvert gratuitement à tous** et plus particulièrement aux acteurs de terrain (professionnels et bénévoles), institutions (élus et techniciens), associations, étudiants, chercheurs...

Les consultations se font **uniquement sur rendez-vous**, en contactant directement la responsable de la Documentation et de la Communication de l'ORIV : Diane HÄSSIG – [documentation@oriv.fr](mailto:documentation@oriv.fr)

## Panorama de presse en ligne

<https://www.scoop.it/topic/immigration-integration-lutte-contre-les-discriminations>

L'ORIV assure une veille quotidienne sur l'actualité (journaux, revues spécialisées...) par le biais d'outils numériques spécifiques. Cette veille est ensuite partagée à toute l'équipe.

C'est un appui indispensable pour lui permettre de répondre aux demandes des acteurs-rices et aux sollicitations adressées au centre de documentation. Le travail régulier de veille documentaire permet également d'alimenter l'équipe en ressources. Mais il est également valorisé auprès du grand public, via l'alimentation de panorama de presse en ligne.

Ainsi, l'ORIV alimente en articles le panorama de presse du Réseau RECI. Il est accessible au grand public, via l'outil Scoop-it. Il vous propose **une sélection d'articles sur l'immigration, l'intégration et la lutte contre les discriminations**.