

Ce document est réalisé par l’Observatoire Régional de l’Intégration et de la Ville, au titre de sa fonction d’animation du réseau des acteurs de l’intégration en Grand Est. Il vous propose une sélection de ressources publiées sur les thématiques de l’immigration, de l’intégration, de la lutte contre les discriminations...

## DISCRIMINATION



### Défenseur des droits, **Rapport - Les discriminations fondées sur la religion - Constats et analyses du Défenseur des droits, décembre 2025**



Au regard de sa mission de lutte contre les discriminations et de promotion de l’égalité, l’institution a jugé utile de rappeler le cadre juridique actuel en matière de lutte contre les discriminations fondées sur la religion.

L’objectif de ce rapport est de rappeler l’état du droit. Dans une perspective pédagogique, il fournit des repères précis permettant d’identifier ce qui est permis ou interdit en application du droit de la non-discrimination.

Nourri par de nombreux exemples de saisines traitées par le Défenseur des droits, complété par des témoignages recueillis sur la plateforme antidiscriminations.fr et par les données de l’Enquête sur l’Accès aux droits (EAD), il répertorie les principales situations dans lesquelles les discriminations fondées sur la religion peuvent se produire et constituer autant d’obstacles dans la vie quotidienne.

[https://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/2025-12/ddd\\_rapport\\_les-discriminations-fondees-sur-la-religion\\_20251204.pdf](https://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/2025-12/ddd_rapport_les-discriminations-fondees-sur-la-religion_20251204.pdf)

### Défenseur des droits, **Les évolutions des discriminations dans l’emploi entre 2016 et 2024 - Enquête sur l’accès aux droits 2e édition volume 3 - 18e baromètre sur la perception des discriminations dans l’emploi,- décembre 2025**



Réalisée par le Défenseur des droits en partenariat avec l’Organisation internationale du travail (OIT), cette nouvelle édition du baromètre des discriminations dans l’emploi s’appuie sur des données collectées par l’institution en 2016 et en 2024 (enquête Accès aux droits).

Plus de 9 personnes sur 10 considèrent qu’il existe des discriminations dans l’emploi. Les résultats de ce 18e baromètre sur la perception des discriminations dans l’emploi confirment que l’accès à l’emploi demeure le domaine où les discriminations sont les plus fortement ressenties et vécues par la population.

Les discriminations dans l’emploi persistent, touchent l’ensemble de la population active, et se manifestent à toutes les étapes du parcours professionnel. L’âge ou l’origine perçue restent les premiers motifs de discrimination lors de la

recherche d'emploi, tandis que le déroulement de carrière expose particulièrement les femmes à des inégalités persistantes. D'autres facteurs, tels que le chômage, le niveau de diplôme, l'orientation sexuelle ou le fait d'être perçu comme non blanc, augmentent également le risque d'être discriminé.

[www.defenseurdesdroits.fr/les-evolutions-des-discriminations-dans-lemploi-entre-2016-et-2024](http://www.defenseurdesdroits.fr/les-evolutions-des-discriminations-dans-lemploi-entre-2016-et-2024)

## IMMIGRATION

Vie publique, **Immigration : les premiers chiffres pour l'année 2025**, 27 janvier 2026



Visas, titres de séjour, éloignements, asile, naturalisations... Le ministère de l'intérieur a diffusé, le 27 janvier 2026, les chiffres provisoires sur l'immigration en France pour l'année 2025.

Chaque année, la Direction générale des étrangers en France (DGEF) du ministère de l'intérieur publie les [statistiques de l'immigration](#), de l'asile et de l'accès à la nationalité française.

<https://www.vie-publique.fr/en-bref/301795-immigration-les-chiffres-2025>

Ministère de l'Intérieur, **Les chiffres de l'immigration 2024**, 24 décembre 2025



Cette publication du service statistique ministériel Immigration – Intégration, vise à fournir chaque année au grand public et aux décideurs un ensemble d'indicateurs de référence, outils pour analyser la situation migratoire en France et son évolution dans le temps.

Cette édition présente 28 indicateurs statistiques accompagnés d'un commentaire succinct ainsi que 10 fiches pays présentant une version transversale des thématiques migratoires. Les indicateurs présentés sont annuels et vont jusqu'à 2023, année la plus récente pour laquelle des résultats sont disponibles.

<https://www.immigration.interieur.gouv.fr/Info-ressources/Actualites/L-actu-immigration/Les-chiffres-cles-de-l-immigration-2024>

Comede, **Pour en finir avec les idées fausses sur les migrations**, *Maux d'Exil*, n°83, décembre 2025



Avec le soutien de plusieurs associations dont le Comede, la réédition par les Editions de l'atelier de l'ouvrage « En finir avec les idées fausses sur les migrations » s'imposait dans un moment où les discours xénophobes trouvent de plus en plus de tribunes publiques, et où les réseaux sociaux offrent une caisse de résonance aux approximations. Il est nécessaire de revenir à une compréhension fondée sur des faits établis. Dans ce dossier de Maux d'exil, les auteurs et autrices rappellent l'importance d'un ouvrage objectif, nourri de données et de statistiques, et explorent les effets des idées reçues : des clichés qui alimentent les peurs et les tensions, mais que l'on peut déconstruire pour renouer avec un débat juste et éclairé.

<https://www.comede.org/maux-dexil-pour-en-finir-avec-les-idees-faussees-sur-les-migrations/>

## France Terre d'Asile, « Je veux être libre et faire mes propres choix » : au festival Exilées, la parole des femmes exilées au centre, 15 décembre 2025



Les 14 et 15 novembre, France terre d'asile organisait la première édition du festival Exilées au Ground Control, à Paris. L'objectif : remettre la parole des femmes exilées au centre pour défendre leurs droits et construire un accueil digne.

[www.france-terre-asile.org/actualites/lactualite-france-terre-dasile/je-veux-etre-libre-et-faire-mes-propres-choix-au-festival-exilees-la-parole-des-femmes-exilees-au-centre](http://www.france-terre-asile.org/actualites/lactualite-france-terre-dasile/je-veux-etre-libre-et-faire-mes-propres-choix-au-festival-exilees-la-parole-des-femmes-exilees-au-centre)

## Groupe SOS, Stand Speak Rise Up ! Livre blanc – Femmes en exil, de la violence à la résilience, accompagner l'après, 2025



A l'occasion de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, le Groupe SOS et Stand Speak Rise Up ! publient la 2e édition de leur livre blanc.

Ce document, rédigé aux côtés d'acteurs de terrain comme l'UNHCR, We Are Not Weapons of War, Santé Sud, la Maison des Femmes, le Centre Primo Levi ou encore le Groupe SOS Solidarités, propose une analyse approfondie des enjeux et des réponses concrètes. Il met en lumière des dispositifs qui fonctionnent, mais dont la pérennité est fragilisée par le manque de moyens.

[www.groupe-sos.org/actualites/livre-blanc-femmes-en-exil-de-la-violence-a-la-resilience-accompagner-lapres/?\\_sc=NjcONzU5NSM4MTAwNg%3D%3D](http://www.groupe-sos.org/actualites/livre-blanc-femmes-en-exil-de-la-violence-a-la-resilience-accompagner-lapres/?_sc=NjcONzU5NSM4MTAwNg%3D%3D)

## BARON RAULT Augustin, MAILLEFERT Swann-Emilien, Depuis 2019, la main-d'œuvre née à l'étranger a largement contribué à la progression de l'emploi dans les principales économies européennes, Note de conjoncture, INSEE, décembre 2025, pp. 84-90



Entre 2019 et 2024, dans les quatre principales économies de la zone euro, la population en âge de travailler (15-64 ans) née à l'étranger a progressé rapidement : +6,9 % en Italie, +7,3 % en France, +14,2 % en Allemagne et surtout +33,0 % en Espagne. Cette croissance a été soutenue par des arrivées de personnes en provenance d'Ukraine, en particulier en Allemagne, par une immigration africaine et asiatique dans la plupart des pays européens et, en Espagne, par une immigration latino-américaine.

D'un point de vue économique, l'immigration dans les pays développés est susceptible d'augmenter l'offre de travail et, in fine, de stimuler la croissance. De fait, les dynamiques migratoires ont largement soutenu l'emploi depuis 2019 dans trois des principales économies européennes (Allemagne, Espagne, Italie). La France se démarque de ses voisins car la

hausse de 5,3 % de l'emploi total depuis 2019 y a d'abord été le fait de personnes nées dans le pays (+3,8 points), l'emploi des immigrés expliquant plus du quart des créations nettes. En France, la hausse de l'emploi des personnes nées à l'étranger est portée majoritairement par les femmes, à l'inverse des autres pays européens. En outre, elle est essentiellement due à des diplômés de l'enseignement supérieur et concerne plus qu'ailleurs en Europe des emplois qualifiés.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/fichier/8684437/ndc-dec-2025.pdf>

PECH Thierry, **La contribution des immigrés au travail en France**, 16 janvier 2026



Les immigrés sont-ils un atout pour l'économie française ? Les derniers chiffres de l'Insee montrent l'évolution progressive du profil de la main d'œuvre immigrée en France : plus diplômée, plus féminine, plus active. De quoi contredire les préjugés et les slogans populistes.

<https://www.lagrandeconversation.com/politique/la-contribution-des-immigres-au-travail-en-france/>

Forum Réfugiés, **Une « réserve de talents » pour favoriser la migration de travail**, 18 décembre 2025



Mi-novembre 2025, les colégislateurs européens se sont accordés sur la création d'une plateforme pour l'emploi de ressortissants de pays tiers : la « réserve de talents ».

Elle devrait être la première plateforme à l'échelle européenne conçue pour soutenir le recrutement de ressortissants non-européens. Elle est présentée comme un outil pour la compétitivité de l'UE car elle aiderait à remédier aux pénuries de main-d'œuvre.

La plateforme devrait mettre gratuitement en relation des employeurs avec des demandeurs d'emploi issus de pays tiers dans les secteurs confrontés à des pénuries de main-d'œuvre, en fonction des compétences, et avec des ajustements nationaux et régionaux possibles. Celle-ci contiendrait, entre autres, des informations sur les processus de recrutement, y compris les procédures d'immigration, la reconnaissance des qualifications et les conditions de travail.

<https://www.forumrefugies.org/s-informer/publications/articles-d-actualites/en-europe/1827-une-reserve-de-talents-pour-favoriser-la-migration-de-travail>

Ministère de l'Intérieur, **Examen civique pour une première demande de titre de séjour pluriannuel**, 12 décembre 2025

A partir du 1er janvier 2026, pour toute première demande de titre de séjour pluriannuel (carte de séjour pluriannuelle ou carte de résident) par des ressortissants de pays non membres de l'Union européenne, la réussite à l'examen civique sera nécessaire. Dans le cas d'un renouvellement de la carte de séjour pluriannuelle ou de la carte de résident, l'examen civique n'est pas nécessaire.

Certains étrangers ne sont pas concernés par l'examen civique, notamment les bénéficiaires de la protection internationale et les ressortissants de pays tiers relevant de certains accords bilatéraux.

<https://www.immigration.interieur.gouv.fr/fr/Immigration/Examen-civique-pour-une-premiere-demande-de-titre-de-sejour-pluriannuel>

France Terre d'Asile, **Quand l'État fabrique la précarité des travailleur·euses étranger·es. A la merci d'un papier**, novembre 2011



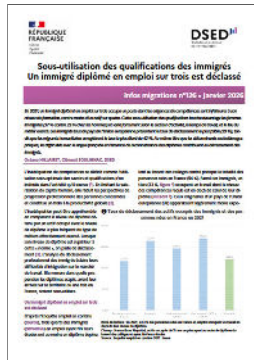
Elles s'occupent des enfants, accompagnent les aînés, concoctent les plats des restaurants, construisent les maisons, bâtissent leur vie aussi. Des personnes d'origine étrangère vivent en France depuis des années, et pourtant, du jour au lendemain, leur vie peut basculer : plus de travail, plus de droits, plus de sécurité. En cause : un titre de séjour précaire. Notre rapport dévoile les rouages d'une machinerie qui fabrique l'irrégularité et brise des vies.

[https://amnestyfr.cdn.prismic.io/amnestyfr/aQpElbpReVYa4DUC\\_rapport\\_Amnesty\\_a\\_la\\_merci\\_dun\\_papier.pdf](https://amnestyfr.cdn.prismic.io/amnestyfr/aQpElbpReVYa4DUC_rapport_Amnesty_a_la_merci_dun_papier.pdf)



# INTEGRATION

## DSED, Sous-utilisation des qualifications des immigrés : Un immigré diplômé en emploi sur trois est déclassé, *Infos Migrations*, n°126, janvier 2026



En 2021, un immigré diplômé en emploi sur trois occupe un poste dont les exigences de compétences sont inférieures à son niveau de formation, contre moins d'un natif sur quatre. Cette sous-utilisation des qualifications touche davantage les femmes immigrées (37 % contre 29 % chez les hommes) et varie fortement selon le secteur d'activité, le temps de travail, et le lieu du métier exercé. Les immigrés issus de pays de l'Union européenne présentent le taux de déclassement le plus faible (29 %), tandis que les migrants humanitaires enregistrent le taux le plus élevé de 42 %. Au même titre que les déterminants sociodémographiques, les difficultés avec la langue française et l'absence de reconnaissance des diplômes contribuent au déclassement des immigrés.

[https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139201/1098705/file/IM\\_Inadequation sur le marche du travail.pdf](https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139201/1098705/file/IM_Inadequation_sur_le_marche_du_travail.pdf)

## DSED, Insertion professionnelle et parentalité des primo-arrivants - Les mères de jeunes enfants occupent deux à trois fois moins souvent un emploi que les pères, *Infos Migrations*, n°125, janvier 2026

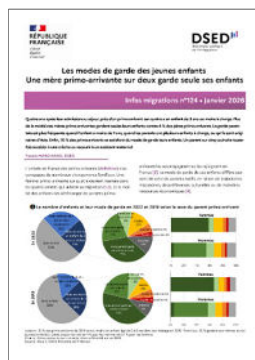


La présence d'enfants en bas âge dans le logement impacte la participation des femmes au marché du travail. La moitié des mères primo-arrivantes ayant des enfants de 3 ans ou moins est au foyer alors que 6 femmes sur 10 sans enfant ou avec des enfants tous de 4 ans ou plus travaillent. Parmi les mères au foyer -s'occupant elles-mêmes de leurs enfants - 9 sur 10 déclarent d'ailleurs ne pas rechercher d'emploi pour des raisons familiales. Les gardes formelles (crèche ou assistant maternel) sont le plus souvent mobilisées par des mères en emploi : quatre mères actives occupées sur dix y recourent. Par contre, lorsqu'elles sont célibataires et en emploi, 16 % usent de modes de gardes informels tels que des membres de la famille ou des amis, contre moins de 5 % des autres mères. 8 pères primo-arrivants sur 10 occupent un emploi et leur position sur le marché du travail varie peu selon l'âge de leurs enfants et leur mode de garde. Les mères primo-arrivantes de jeunes enfants occupent ainsi deux à trois fois moins souvent un emploi que les pères. Au final, le taux d'emploi des mères primo-arrivantes recule avec l'arrivée d'un nouvel enfant et augmente avec leur scolarisation progressive.

jeunes enfants occupent ainsi deux à trois fois moins souvent un emploi que les pères. Au final, le taux d'emploi des mères primo-arrivantes recule avec l'arrivée d'un nouvel enfant et augmente avec leur scolarisation progressive.

[https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139190/1098634/file/IM\\_125\\_Insertion professionnelle et parentalite.pdf](https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139190/1098634/file/IM_125_Insertion_professionnelle_et_parentalite.pdf)

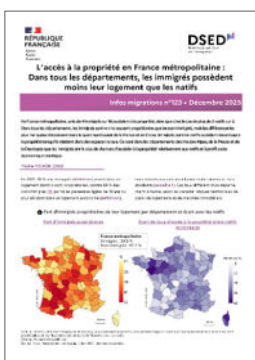
## DSED, Les modes de garde des jeunes enfants Une mère primo-arrivante sur deux garde seule ses enfants, *Infos Migrations*, n°124, janvier 2026



Quatre ans après leur admission au séjour, près d'un primo-arrivant sur quatre a un enfant de 3 ans ou moins à charge. Plus de la moitié des mères primo-arrivantes gardent seules leurs enfants contre 4 % des pères primo-arrivants. La garde parentale est plus fréquente quand l'enfant a moins de 2 ans, quand les parents ont plusieurs enfants à charge, ou qu'ils sont originaires d'Asie. Enfin, 70 % des primo-arrivants se satisfont du mode de garde leurs enfants. Un parent sur cinq souhaite toutefois accéder à une crèche ou recourir à un assistant maternel.

[https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139182/1098588/file/IM\\_124\\_Mode\\_de\\_garde\\_jeunes\\_enfants.pdf](https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139182/1098588/file/IM_124_Mode_de_garde_jeunes_enfants.pdf)

## DSED, L'accès à la propriété en France métropolitaine : Dans tous les départements, les immigrés possèdent moins leur logement que les natifs, *Infos Migrations*, n° 123, décembre 2025



En France métropolitaine, près de 4 immigrés sur 10 accèdent à la propriété, alors que c'est le cas de plus de 2 natifs sur 3. Dans tous les départements, les immigrés sont moins souvent propriétaires que les non-immigrés, mais les différences les plus marquées s'observent dans le quart nord-ouest de la France et en Corse. Immigrés comme natifs accèdent davantage à la propriété lorsqu'ils résident dans des espaces ruraux. Ce sont dans les départements des Hautes-Alpes, de la Meuse et de la Dordogne que les immigrés ont le plus de chances d'accéder à la propriété relativement aux natifs et à profil socio-économique identique.

[https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139093/1098023/file/IM\\_123\\_propriete\\_departements.pdf](https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139093/1098023/file/IM_123_propriete_departements.pdf)

## DSED, L'accès à la propriété en France métropolitaine : 40 % des immigrés sont propriétaires de leur logement, *Infos Migrations*, n°122, décembre 2025



En France métropolitaine, près de 4 immigrés sur 10 sont propriétaires de leur logement, alors que c'est le cas de plus de deux natifs sur trois. Immigrés comme natifs accèdent davantage à la propriété lorsqu'ils occupent un emploi qualifié. Avec l'âge, les deux groupes deviennent plus souvent propriétaires, mais à des niveaux très inégaux : le taux de propriété des immigrés de 60 ans est équivalent à celui des natifs de 30 ans. L'accès à la propriété s'accompagne d'une amélioration des conditions de logement : moins d'un immigré propriétaire sur dix vit dans un logement trop petit au regard de la taille de son ménage. Des différences apparaissent entre immigrés : les immigrés ressortissants d'Afrique possèdent deux fois moins souvent leur logement que les autres immigrés.

[https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139091/1098013/file/IM\\_122\\_propriete.pdf](https://www.immigration.interieur.gouv.fr/content/download/139091/1098013/file/IM_122_propriete.pdf)

## Ministère de l'Intérieur, Lancement d'un prix national pour valoriser l'engagement des entreprises en faveur de l'intégration professionnelle des réfugiés, 17 décembre 2025



Le ministère de l'Intérieur lance, avec ses partenaires institutionnels et économiques, le prix « entreprises avec les réfugiés », destiné à reconnaître les entreprises qui contribuent activement à l'intégration professionnelle des personnes réfugiées en France.

Ce prix vise à mettre en lumière les initiatives exemplaires portées par les entreprises autour du recrutement de réfugiés, de l'accompagnement en entreprise et de l'intégration durable dans la continuité des engagements pris par la France lors du Forum mondial des réfugiés en 2023.

Il participe à l'objectif du gouvernement français de favoriser l'insertion dans l'emploi des étrangers en situation régulière sur le territoire national, notamment des personnes bénéficiaires de la protection internationale.

<https://www.immigration.interieur.gouv.fr/Info-ressources/Actualites/Communiques/Lancement-d-un-prix-national-pour-valoriser-l-engagement-des-entreprises-en-faveur-de-l-integration-professionnelle-des-refugies>

## Forum Réfugiés, Intégration : un outil pour expérimenter le mentorat par les pairs, 2025

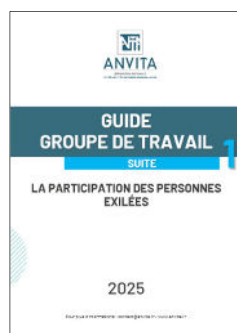


Dans le cadre du [projet européen AMIR](#) portant sur l'intégration des ressortissants de pays tiers dans l'Union européenne, dont Forum réfugiés est partenaire, un livret opérationnel relatif au mentorat par les pairs a été développé. Disponible en français, il apporte un cadre pratique aux acteurs souhaitant mettre en œuvre un tel dispositif pour favoriser l'intégration en France. Un calendrier de mise en œuvre est proposé dans le cadre du

projet européen, pour en tester la pertinence dans plusieurs pays et apporter les ajustements nécessaires en fonction des résultats (qui seront diffusés fin 2026).

<https://www.forumrefugies.org/s-informer/publications/articles-d-actualites/en-france/1825-integration-un-outil-pour-experimenter-le-mentorat-par-les-pairs>

## Anvita, Guide groupe de travail suite 1- Participation des personnes exilées 2025



À l'occasion de la Journée internationale des personnes migrantes du 18 décembre 2025, l'ANVITA a publié une nouvelle édition du guide synthétique du Groupe de travail n°1, consacré à la participation des personnes exilées aux politiques publiques. Cette version actualisée reprend les échanges menés en 2021 et met en lumière les nouvelles initiatives développées dans les territoires.

<https://www.anvita.fr/fr/outils/ressources-anvita/detail/guide-participation-des-personnes-exilees-2025>

# LES RESSOURCES DE L'ORIV

## Centre de documentation de l'ORIV

<https://www.oriv.org/catalogue-documentaire-centre-de-ressources/>



Le centre de documentation est **ouvert gratuitement à tous** et plus particulièrement aux acteurs de terrain (professionnels et bénévoles), institutions (élus et techniciens), associations, étudiants, chercheurs...

Les consultations se font **uniquement sur rendez-vous**, en contactant directement la responsable de la Documentation et de la Communication de l'ORIV : Diane HÄSSIG – [documentation@oriv.fr](mailto:documentation@oriv.fr)

## Panorama de presse en ligne – Réseau RECI

<https://www.scoop.it/topic/immigration-integration-lutte-contre-les-discriminations>

L'ORIV assure une veille quotidienne sur l'actualité (journaux, revues spécialisées...) par le biais d'outils numériques spécifiques. Cette veille est ensuite partagée à toute l'équipe.

L'ORIV participe au panorama de presse, en ligne, du Réseau RECI. Il est accessible au grand public, via l'outil Scoop-it. Il vous propose **une sélection d'articles sur l'immigration, l'intégration et la lutte contre les discriminations**.

