

Emploi – Développement économique et Contrats de ville en Grand Est

Réunion 10 03 2026

Introduction

**Céline PERIER, Chargée de mission
DREETS Grand Est**

**Zoé FONTIER, Chargée de mission
SGARE Grand Est**

Éléments sur emploi en QPV - Grand Est

**Murielle MAFFESSOLI,
Directrice ORIV**

Données contexte sur le Grand Est

Les données disponibles, sur la base des données de l'INSEE (RP 2022) sur les quartiers prioritaires politique de la ville, concernant l'emploi et la situation scolaire, soulignent que la situation en Grand Est est plus défavorable que la moyenne nationale.

La situation du taux d'emploi s'est légèrement améliorée mais la différence entre les taux entre Grand Est et national reste la même.
La qualité de l'emploi par rapport se dégrade.

La situation emploi par départements

Des situations très différentes des logiques emploi selon les départements, liés aux caractéristiques de la population mais aussi des caractéristiques structurelles (économique...).

Source : INSEE, RP 2022	Taux d'emploi	Taux d'emploi des femmes	Taux d'emploi des hommes	différentiel taux emploi H/F	Taux d'emploi des 15-24 ans	Part de la population occupant un emploi à temps partiel	Part des emplois à durée limitée parmi les emplois
Grand Est	43,2	37,9	48,8	10,9	24,2	25,2	25,7
France métropolitaine	48,2	43,0	53,7	10,7	25,8	21,4	22,7
Différentiel	-5,0	-5,1	-4,9		-1,6	3,8	3,0
Ardennes	37,4	32,6	42,6	10,0	24,3	22,8	25,2
Aube	39,4	34,4	45,1	10,7	21,3	26,5	30,4
Marne	44,1	40,8	47,9	7,1	25,1	27,3	26,0
Haute-Marne	38,5	34,5	42,5	8,0	31,8	25,5	33,0
Meurthe-et-Moselle	44,1	40,4	48,0	7,6	24,1	24,9	23,8
Meuse	44,4	44,5	44,1	-0,4	33,8	26,8	28,4
Moselle	44,1	36,6	52,0	15,4	25,3	25,0	25,9
Bas-Rhin	45,4	39,9	51,7	11,8	23,1	25,2	23,7
Haut-Rhin	42,6	36,0	49,0	13,0	23,7	23,7	26,2
Vosges	36,6	32,3	41,1	8,8	23,0	25,5	29,8

La situation scolarisation/formation par départements

Source : INSEE, RP 2022	Taux de scolarisation des 15-24 ans	Taux de scolarisation des femmes de 15-24 ans	Taux de scolarisation des hommes de 15-24 ans	Part des 16-25 ans non scolarisés et sans emploi	Part des femmes de 16-25 ans non scolarisées et sans emploi	Part des hommes de 16-25 ans non scolarisés et sans emploi	Part de la population sans diplôme	Part de la population diplômée de niveau BAC+2 ou sup
Grand Est	58,9	60,9	57,0	27,9	27,8	28,0	45,7	14,7
France métropole	61,0	63,6	58,5	25,0	24,4	25,6	42,6	17,9
Différentiel	-2,1	-2,7	-1,5	2,9	3,4	2,4	3,1	-3,2
Ardennes	46,8	46,3	47,4	36,5	37,5	35,5	47,5	11,5
Aube	57,4	60,2	54,7	32,3	33,1	31,5	48,8	13,0
Marne	57,2	59,6	54,6	28,2	26,7	29,8	45,3	13,9
Haute-Marne	44,0	44,2	43,8	34,4	31,4	36,8	51,1	7,7
Meurthe-et-Moselle	63,6	65,3	62,0	24,4	23,8	25,0	42,2	17,5
Meuse	42,2	41,4	43,0	35,2	36,8	33,6	36,6	16,7
Moselle	56,0	57,6	54,6	29,1	29,8	28,4	47,5	13,0
Bas-Rhin	65,1	68,5	61,7	23,2	21,9	24,6	44,1	18,2
Haut-Rhin	58,2	59,6	56,8	29,2	31,0	27,7	46,4	13,6
Vosges	53,3	49,7	56,6	36,2	40,4	32,2	49,0	11,3

France Travail Grand Est

Sevgi ERYIGIT,

**Chargée des relations extérieures –
Direction Régionale**

Éléments sur emploi en QPV - Grand Est

**Murielle MAFFESSOLI,
Directrice ORIV**

Rapport intermédiaire sur la Loi de plein emploi

Rapport intermédiaire du comité scientifique du comité scientifique d'évaluation de la loi pour le plein emploi – 3 décembre 2025

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/rapport-intermediaire-du-comite-scientifique-devaluation-de-la-loi-pour-le-plein-emploi>

Ce rapport intermédiaire est un premier jalon dans les analyses du comité scientifique.

Le comité souligne les conséquences attendues au regard de la littérature académique sur l'accompagnement des demandeurs d'emploi, ainsi que les axes à approfondir.

Le rapport est également consacré à une analyse descriptive de l'expérimentation de l'accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA lancée à compter de mars 2023 dans 18 départements de France (dont les Vosges).

Le rapport porte pour partie sur la politique de la ville.

Rapport intermédiaire sur la Loi de plein emploi – zoom politique de la ville

L'emploi dans les QPV, illustration des limites d'une politique territorialisée mais mal coordonnée

- Des besoins spécifiques qui impliquent des moyens et des dispositifs adaptés
- Des résultats encore insuffisants
- Un pilotage des politiques de la ville et de l'emploi qui reste à améliorer

Questionnements et Echanges

Calendrier

- Calendrier des réunions du GT du premier semestre 2026
 - 28 avril 2026 de 10h à 12h
 - 9 juin 2026 de 14h à 16h.