

**Rendre visible les  
discriminations,  
outiller les professionnels-les :  
le guide « vers plus d'égalité en  
santé »**

Emilie Jung,  
Directrice de Migrations Santé Alsace

Metz, 3 décembre 2019



# Migrations Santé Alsace

**Date de création :** juin 1975

**Objet de l'association :**

Promotion de la santé des personnes migrantes  
et de leur famille

**Axes d'intervention :**

- Interprétariat médical et social professionnel,
- Prévention et lutte contre les discriminations dans le domaine de la santé



# Le guide « vers plus d'égalité en santé »

- **Objectifs :**
  - Sensibiliser les professionnels-les et bénévoles associatifs
  - Apporter des éléments d'analyse
  - Présenter des pistes opérationnelles
- **24 structures impliquées**
- **Soutien méthodologique : ORIV**
- **Soutien financier : CGET, EREGÉ**



# Définition de la notion de discrimination

- **Acte** de sélection, de **tri**, une différence de **traitement**
- En raison d'un **critère prohibé**
- Entraînant un **préjudice** pour la personne
- Dans un **domaine** encadré par le droit

# Critères prohibés (art. 225-1 du code pénal)

- origine
- sexe
- situation de famille
- grossesse
- apparence physique,
- patronyme,
- lieu de résidence
- état de santé
- handicap
- caractéristiques génétiques
- mœurs
- orientation sexuelle
- identité de genre
- âge
- opinions politiques
- activités syndicales
- appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée, à une **ethnie**, une **nation**, une **prétendue race** ou une **religion** déterminée
- la particulière **vulnérabilité résultant de leur situation économique**, apparente ou connue de son auteur,
- **perte d'autonomie**
- la capacité à s'exprimer dans une **langue autre que le français**

# Des formes diverses

- **Plusieurs formes de discrimination :**
  - refus de soins
  - retard aux soins
  - abaissement de la qualité de prise en charge
  - propos stigmatisants accompagnant le soin
- **Des conséquences multiples :** retard et renoncement aux soins, dégradation de l'état de santé, risque vital engagé...

⇒ un enjeu de santé publique !

# Facteurs de discrimination

- **Représentations, stéréotypes, préjugés**
- **Fonctionnements systémiques :**
  - manque de moyens, surcharge de travail...
  - disparité de l'offre de soins en fonction des territoires
  - Catégorisation des publics via différents dispositifs
  - ...

# Pistes de travail et leviers d'action

- **Mobiliser le droit et les recours existants :**  
CPAM, ordres professionnels, Défenseur des Droits,...
- **Développer d'autres types d'action :**  
observation, implication institutionnelle, formation, mise en réseau, ...