



Observatoire
régional
de l'intégration
et de la ville

Centre de ressources
Grand Est

FAVORISER L'EGALITE FEMMES-HOMMES DANS LES QUARTIERS POPULAIRES

Cycle de qualification

Mardi 17 novembre et Jeudi 10 décembre 2020



Avec le soutien de



Direction régionale
et départementale
de la jeunesse, des sports
et de la cohésion sociale



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

CONTEXTE



Inscrite dans la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 février 2014¹, l'égalité entre les femmes et les hommes est un axe transversal obligatoire des contrats de ville. Cela implique de l'intégrer dans les différents piliers : cohésion sociale, cadre de vie et renouvellement urbain, développement économique et emploi.

Si cette dimension est de fait inscrite dans les contrats de ville, l'analyse des programmations annuelles fait apparaître que cet enjeu reste encore souvent de l'ordre de l'intention. Il est rarement pris en compte de manière structurée et systématique. Cette difficulté à travailler cette dimension de manière intégrée est d'autant plus surprenante que la question de la « mixité » de genre, de la place des femmes et des jeunes filles, sont des enjeux largement évoqués dans le champ de la politique de la ville et ce depuis longtemps. La mise en œuvre du dispositif « quartier d'été » et plus globalement les animations mises en œuvre cet été, n'échappe pas à ces questionnements.

Le ministère en charge de la ville, via l'instruction du 7 mars 2019² relative aux orientations et moyens d'intervention de la politique de la ville, a initié une nouvelle étape dans la mise en place d'une démarche intégrée, en prévoyant l'expérimentation de la mise en place d'un budget intégrant l'égalité (BIE) dans la programmation des crédits du Programme 147, dès l'exercice 2020.

La note technique du 7 août 2019 en précise sa mise en œuvre.

L'ORIV, dans le cadre de ses missions de centre ressources, souhaite permettre aux acteurs et actrices de la politique de la ville de se sensibiliser et s'outiller aux enjeux de l'égalité femmes-hommes.

Il propose **deux journées de qualification les mardi 17 novembre et jeudi 10 décembre 2020.**

Ce cycle s'adresse aux acteurs et actrices de la politique de la ville (service de l'Etat et agents-es des collectivités en charge de la politique de la ville et délégués-es à l'égalité femmes-hommes) du territoire Grand Est.

OBJECTIFS GENERAUX



- S'approprier les enjeux de l'égalité femmes-hommes en créant une culture commune et en identifiant dans son environnement, l'écosystème et les pistes d'action.
- Apporter des bases et des outils méthodologiques pour appuyer les professionnels-les de la politique de la ville dans la prise en compte de l'égalité femmes-hommes dans leurs territoires et notamment la construction du budget intégrant l'égalité.

¹ <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000028636804&categorieLien=cid>

² https://pqn-a.fr/wp-content/uploads/2019/04/2019-03-07_Circulaire-de-gestion-2019.pdf

DEROULE



MARDI 17 NOVEMBRE 2020

Matin

- L'égalité ... et moi ... et nous
- Parler de l'égalité femmes-hommes : exploration des notions et concepts
- Egalité femmes-hommes en France : Que dit la loi ? Que disent les chiffres ?
- Le BIE (budget intégrant l'égalité) : c'est quoi ?

Après-midi

- Application des outils du BIE dans l'instruction (études de cas – travail de groupe)
- L'égalité femmes-hommes dans l'appel à projet des contrats de ville : Echanges sur les contraintes, les atouts, les bonnes pratiques
- Préparation de la journée 2 du cycle
- Conclusion

JEUDI 10 DECEMBRE 2020

Matin

- Retour sur la journée du 17 novembre
- Accompagner les opérateurs dans la mise en œuvre de l'égalité femmes-hommes
 - ➔ Préparer et écrire les actions (questionner la logique des projets)
 - ➔ Evaluer les actions (indicateurs)
- Etude de cas (travail de groupe)

Après-midi

- Mettre en route un écosystème de l'égalité dans les contrats de ville
- Diagnostic rapide des écosystèmes des contrats de villes présents (travail de groupe)
- Pistes pour des stratégies égalité femmes-hommes dans les contrats de villes
- Conclusions et évaluation

INTERVENANTE



Ce cycle de qualification sera animé par **Claudy VOUHÉ, cheffe de projet chez l'Etre égale**. Cette association a pour but de promouvoir une culture de l'égalité, du respect et de la solidarité entre et parmi les femmes et les hommes. Son objectif est de contribuer aux changements des comportements et des pratiques dans la vie publique et privée. Claudy VOUHÉ a déjà accompagné de nombreuses collectivités dans la mise en œuvre de leur approche intégrée de l'égalité femmes-hommes en France et à l'international.

Elle est également co-fondatrice de « [Genre en action](#) ».

MODALITES DE PARTICIPATION

Les deux journées de ce cycle **se dérouleront de 9h à 16h** (avec une pause déjeuner d'une heure, et des mini-pauses qui ponctueront la journée).

Elles auront lieu en visioconférence avec l'outil Zoom. La présence aux deux journées est requise. La participation est gratuite mais **l'inscription est obligatoire et doit être réalisée avant le 12 novembre 2020**.

Le nombre d'inscription est limité à 25 personnes.

Pour en savoir plus, contactez :

Emilie Arnoulet, Directrice de projets

e.arnoulet@oriv.fr

INSCRIVEZ-VOUS



Siège : 1 rue de la Course 67000 Strasbourg

Antenne : 11 rue M-J Baillia-Rolland 51100 Reims

Tél. 03 88 14 35 89 contact@oriv.fr www.oriv.org

Suivez l'actualité de la politique de la ville :

<https://www.scoop.it/topic/actu-politiquedelaville>

Suivez l'actualité de l'immigration, l'intégration et la lutte contre les discriminations :

<https://www.scoop.it/topic/immigration-integration-lutte-contre-les-discriminations>