

Séance 1 - 24 novembre 2023

« Observer les discriminations... oui mais comment ? Etat des savoirs et des pratiques »

Cette séance s'inscrit dans le cadre d'un cycle de qualification organisé par l'Observatoire Régional de l'Intégration et de la Ville Grand Est, entre novembre 2023 et janvier 2024. [En savoir plus](#)

PUBLICATIONS DES INTERVENANTS

BEAUCHEMIN Cris, HAMEL Christelle, SIMON Patrick, Directeurs de publication, **Trajectoires et origines : enquête sur la diversité des populations en France**, Paris, Ined éditions, 2015, 622 p. (Grandes enquêtes)

BRINBAUM Yaël, SAFI Mirna, SIMON Patrick, **Les discriminations en France : entre perception et expérience**, Paris : INED ; INSEE, 2012, 34 p. (Documents de travail; 183)
https://www.ined.fr/fichier/s_rubrique/19574/183.fr.pdf

BRUN Solène, SIMON Patrick, **Inégalités ethno-raciales et coronavirus**, *De facto*, n° 19, mai 2020, Revue en ligne de l'Institut des Migrations
<http://icmigrations.fr/defacto/defacto-019/>

CEDIEY Éric, FORONI Fabrice, **La mesure des discriminations : état des savoirs, des pratiques, des attentes**, *Les Cahiers du Développement Social Urbain*, 2015/1, n° 61, pages 40 à 41
<https://www.cairn.info/revue-cahiers-du-developpement-social-urbain-2015-1-page-40.htm?contenu=article>

CLEMENT Martin, SIMON Patrick, **Rapport de l'enquête "mesure de la diversité" : Une enquête expérimentale pour caractériser l'origine**, Paris, INED, 2006, 92 p. (Documents de travail; 139)
https://www.ined.fr/fichier/s_rubrique/19489/139.fr.pdf

COULON Anaïs., PRUD'HOMME Dorothee, SIMON Patrick, **Le racisme et la discrimination raciale au travail**, Paris, Editions AFMD, 2018, 142 p.
<https://www.afmd.fr/le-racisme-et-la-discrimination-raciale-au-travail>

DARES-IPP-ISM CORUM, **Discrimination à l'embauche des personnes d'origine supposée maghrébine : quels enseignements d'une grande étude par testing ?** *Dares Analyses*, n° 67, novembre 2021, 8 p.
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/discrimination-lembauche-des-personnes-dorigine-supposee-maghrebine-quels-enseignements>

FORONI Fabrice, LARSONNEAU Marie, Association française des managers de la diversité (AFMD), ISM Corum, **Évaluer pour agir : les diagnostics statistiques au service des politiques d'égalité**, AFMD, août 2023, 96 p. (Décrypter)
https://reci.pmbpro.net/doc_num.php?explnum_id=1768

FORONI Fabrice, RUAULT Marie, VALAT Emmanuel, **Discrimination à l'embauche selon « l'origine » : que nous apprend le testing auprès de grandes entreprises ?** *Dares Analyses*, n° 76, déc. 2016, 6 p.
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publications/discrimination-a-l-embauche-selon-l-origine-que-nous-apprend-le-testing-aupres>

GUILYARDI Catherine, ICHOU Mathieu, SIMON Patrick, HERAN François, DRUEZ Elodie, **Comment l'enquête Trajectoires et Origines a changé la donne sur les statistiques ethniques en France**, *De facto*, n°21, Eté 2020, 27 p.
<https://www.icmigrations.cnrs.fr/defacto/defacto-021/>

SIMON Patrick, **Mesurer les discriminations ? Conférence introductive. Actes de la 3^{ème} journées d'études du 5 mai 2022. Vivre et parler les discriminations.** *Saint-Denis au fur et à mesure*, n° 73, octobre 2022, pp. 14-27
<https://archined.ined.fr/download/publication/AYlpcXavLg0aT10Rum5A/17aeaf913c82b00806742ecefbb1c4421689692610701.pdf>

LE Jérôme, ROUHBAN Odile, TANNEAU Pierre, BEAUCHEMIN Cris, ICHOU Mathieu, SIMON Patrick, **En dix ans, le sentiment de discrimination augmente, porté par les femmes et le motif sexiste**, *Insee Première*, n°1911, juillet 2022, 4 p.
<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6473349>

LESNE Maud, SIMON Patrick, « **La mesure des discriminations dans l'enquête TeO** », Paris, INED, 2012, 32 p. (Document de travail n°184)
https://www.ined.fr/fichier/s_rubrique/19573/184.fr.pdf

MCAVAY Haley, SIMON Patrick, **Perceptions et expériences de la discrimination en France**, in Défenseur des droits, « Inégalités d'accès aux droits et discriminations en France : Contributions de chercheurs à l'enquête du Défenseur des droits - Tome 1 », Paris : La Documentation française, 2019, pp. 99-128
https://juridique.defenseurdesdroits.fr/doc_num.php?explnum_id=19415

SIMON Patrick, **Le genre de l'islamophobie : les musulman.es face aux discriminations en France**, in Lepinard E., Sarrasin O. et Gianettoni L. *Genre et islamophobie : discriminations, préjugés et représentations en Europe*, Lyon, ENS Editions, p.143-156.

SIMON Patrick, **Les discriminations en France, et en Seine-Saint-Denis**, Saint-Denis, Profession Banlieue, 2016, 12 p. (Les après-midi de Profession Banlieue, n° 33)
https://www.professionbanlieue.org/IMG/pdf/am33_discri_psimon.pdf

SIMON Patrick, **La question des statistiques ethniques en France**, dans Marie Poinot, Serge Weber, *Migrations et mutations de la société française* (2014), pages 297 à 306
<https://www.cairn.info/migrations-et-mutations-de-la-societe-francaise--9782707177117-page-297.htm?contenu=resume>

SIMON Patrick, **Les statistiques ethniques. Un moyen nécessaire ou dangereux ?** Saint-Denis, Profession Banlieue, 2007, 12 p. (Les après-midi de Profession Banlieue, n° 9)
<https://www.professionbanlieue.org/IMG/pdf/pbam9.pdf>

EXPERIENCES, GUIDES, OUTILS



Collectif, **En dix ans, le sentiment de discrimination augmente, porté par les femmes et le motif sexiste**, *INSEE Première*, n° 1911, juillet 2022, 4 p.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/fichier/version-html/6473349/ip1911.pdf>

Communauté d'agglomération Creil Sud Oise, **Votre guide de ressources contre les discriminations**, Creil, Communauté d'agglomération Creil Sud Oise, 2023

https://reci.pmbpro.net/doc_num.php?explnum_id=1758

Défenseur des droits, CNIL, **Mesurer pour progresser vers l'égalité des chances : guide méthodologique à l'usage des acteurs de l'emploi**, 2012, 110 p.

https://juridique.defenseurdesdroits.fr/doc_num.php?explnum_id=18908

Département de la Seine-Saint-Denis, **Ensemble pour l'égalité des droits. Guide contre les discriminations**, Saint-Denis : Département de la Seine-Saint-Denis, 2020, 48 p.

https://seinesaintdenis.fr/IMG/pdf/livret_a5_discrimination_-_page_a_page.pdf

Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), **Référentiel de plans d'action relatifs à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique**, 2019, 12 p.

https://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/Etre%20agent%20public/Diversite/referentiel-plans-egalite_professionnelle_2019.pdf

IREV, **Boîte à outils des démarches de prévention des discriminations**, 2023, En ligne

<https://irev.fr/thematiques/discriminations-egalite/prevention-des-discriminations/boite-outils-des-demarches-de>

IREV, **Fiche repère. Mesurer les discriminations. Pourquoi ? Comment ? 2023**

https://irev.fr/sites/default/files/atoms/files/fiche_repere_-_importance_de_la_mesure_des_discriminations.pdf

IREV, **Fiche repère. La méthode d'enquête de perception des discriminations par questionnaire**, 2023

https://irev.fr/sites/default/files/atoms/files/fiche_outil_-_methode_de_perception_des_discriminations_par_questionnaire.pdf

Nantes métropole e& ville, **Dossier égalité** [En ligne]

<https://metropole.nantes.fr/egalite>

Observatoire des inégalités, **Définir et mesurer les discriminations**, Paris : Observatoire des inégalités, 2022. 8 p. (Notes de l'Observatoire; n° 7)

https://www.inegalites.fr/IMG/pdf/mesurer_les_discriminations_note_n7_observatoire_des_inegalites.pdf

Ville de Villeurbanne, **Rapport de situation comparée femmes - hommes 2021, élargi aux critères de l'origine et du handicap**, 2023, 69 p.

<https://nondiscrimination.villeurbanne.fr/2023/11/13/le-rapport-de-situation-comparee-des-agent-es-dans-lemploi-3-criteres-sexe-origine-handicap/>

RESSOURCES COMPLEMENTAIRES



BERSON Clémence, LAOUENAN Morgane, VALAT Emmanuel, **Centraliser le recrutement, un moyen efficace de prévention des discriminations ?** *LIEPP Policy Brief*, n° 49, 2021, 5 p.

<https://hal.science/hal-03384804/document>

Défenseur Des Droits, **Avis n°23-06 sur la proposition de loi n° 1494 visant à lutter contre les discriminations par la pratique de tests individuels et statistiques**, 13 novembre 2023, 20 ps.

https://juridique.defenseurdesdroits.fr/doc_num.php?explnum_id=21879

DUVIVIER Chloé, LANFRANCHI Joseph, NARCY Mathieu, **Pourquoi les femmes sont-elles moins bien rémunérées que les hommes dans les trois fonctions publiques ?**, *Connaissance de l'emploi*, n°127, CEE, janvier 2016, 5 p.

<https://cnam.hal.science/hal-02142714/file/127-pourquoi-femmes-moins-remunerees-que-hommes-dans-trois-fonctions-publiques.pdf>

FREMIGACCI Florent, MEURS Dominique, GOBILLON Laurent, ROUX Sébastien, **Égalité professionnelle entre les hommes et les femmes : des plafonds de verre dans la fonction publique ?**, *Économie et Statistique*, n° 488-489, 2016, 26 p.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/2123150?sommaire=2123156>

Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité (HALDE), **Analyse et recueil des bonnes pratiques. Accès au logement social : garantir l'égalité**, Paris, HALDE, 2011, 161 p.

<https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/rapport-logement-social-halde.pdf>

SITOGRAPHIE



Défenseur des droits

<https://www.defenseurdesdroits.fr/>

INED – Enquête TeO2

<https://teo.site.ined.fr/>

ISM Corum

<http://www.ismcorum.org/>

Observatoire des inégalités – Les discriminations en France

<https://www.discrimination.fr/>

ONDES (Observatoire National des Discriminations et de l'Égalité dans le Supérieur)

<https://ondes.univ-gustave-eiffel.fr/>

Réseau RECI – Panorama de presse « Immigration, intégration, lutte contre les discriminations »

<https://www.scoop.it/topic/immigration-integration-lutte-contre-les-discriminations>