

LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS AVEC ET PAR LE DROIT

Marie-Christine Cerrato Debenedetti,
Sociologue-Conseil, Escale Création
Chercheure associée à l'IREMAM, CNRS, Université Aix-Marseille

11 Décembre 2023 - ORIV

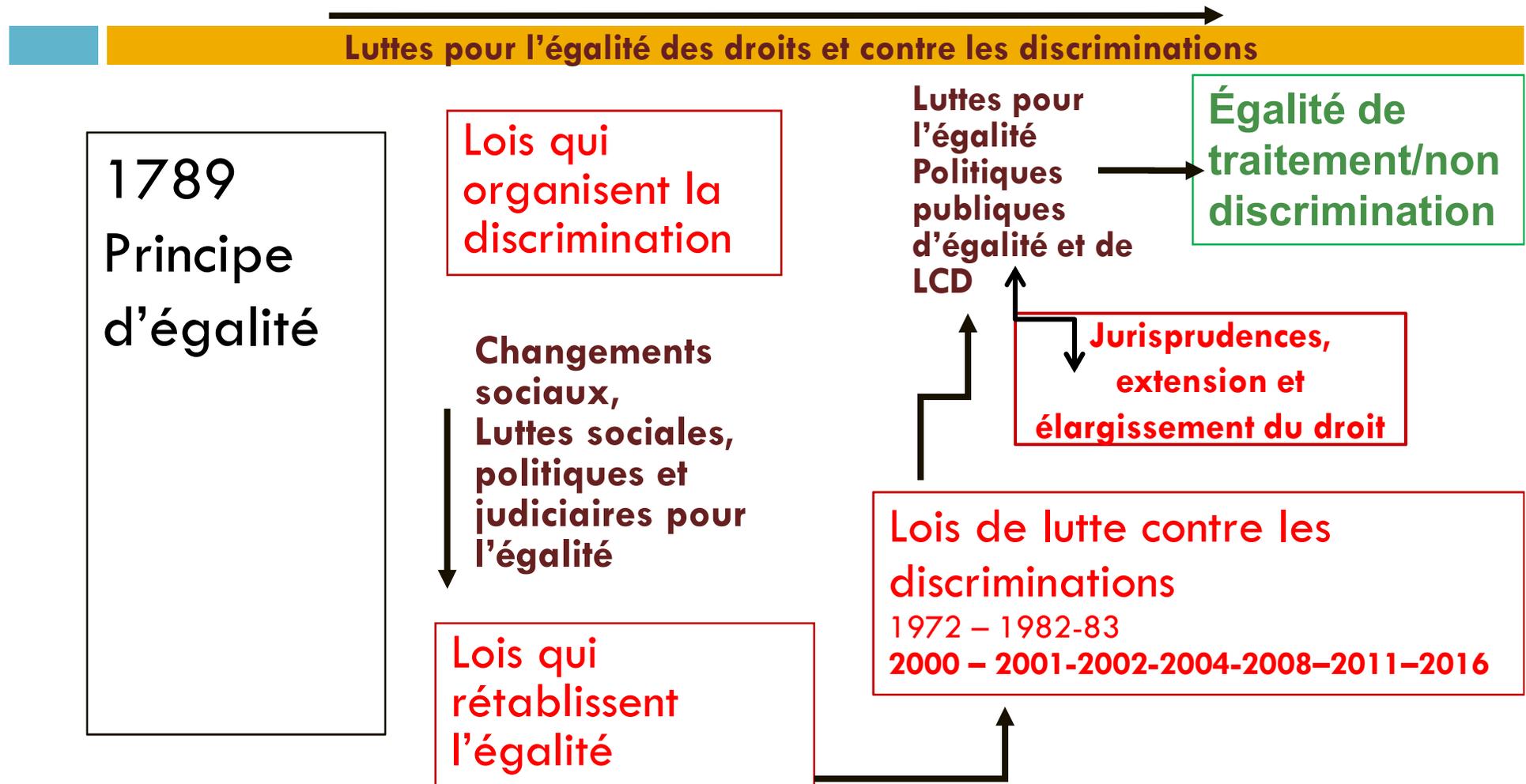
Plan de l'intervention

1 – La place du droit dans la lutte contre les discriminations

2 – Les usages du droit de l'anti-discrimination par les acteurs.trices de l'action publique

3 – Qu'est ce que « le passage du droit » ? Comment faire passer le droit de l'anti-discrimination

Valeurs / normes / pratiques



Les usages du droit de la non discrimination par l'action publique locale

M-C Cerrato Debenedetti « la lutte contre les discriminations ethno-raciales en France 1998-2016.
De l'annonce à l'esquive », Presses universitaires de Rennes, 2018.

- ❑ **Usages symboliques du droit – le droit comme cadre normatif du paradigme des discriminations** (culture, croyance)
 1. Légitimation du problème des discriminations ethno-raciales // diversité et lutte contre le racisme
 2. Reversement des causalités : requalification de l'intégration, renversement de la figure du délinquant (droit pénal)
 3. Dissuasion pour les discriminateurs versus instrument au service des discriminé.es
 4. Conscientisation des « publics » (mise en mots de l'expérience de discrimination, pouvoir le dire, pouvoir y faire face)

- ❑ **Usages négociés du droit – le droit comme arme /instrument** (pratiques)
 1. **information**, éducation des discriminateur.trices
 2. interpréter, **régulation des pratiques** des intermédiaires et des discriminateurs repérés sur le territoire – **faire exister le risque de sanction (DDD, Avocat.es)**
 3. faire disparaître le secret de la discrimination/ en parler/ visibilité

Résultats : régulation des pratiques des discriminateurs dans une moindre mesure sanction, rétablissement de la confiance dans les structures d'accompagnement social, coopération et alliances dans l'action, mise en visibilité des discriminations et étayage de la prise en charge politique localement.

Schéma établi par MC Cerrato Debenedetti à partir des analyses de V-A Chappe, *l'égalité au travail* : justice et mobilisations contre les discriminations, Presses des Mines, 2019

3 épreuves imbriquées : Épreuve de qualification, de preuve - Épreuve de réparation - Épreuve collective : le droit sert aux victimes de façon curative mais est censé changer les comportements, horizon collectif et politique du droit »

« Passage du droit » (VA Chappe-2019)

Famille – ami.e.s -
syndicats- associations –
intervenant.es
sociaux.ales- avocat.e.s -
DDD ..

Syndicats – associations – avocats – DDD – famille – média -
soutiens politiques - résultats de recherches – experts -
données chiffrées...

**NAMING –
BLAMING –
CLAIMING –**
interprétation de
l'expérience pour
une mise en forme
juridique

**PRÉSOMPTION DE
DISCRIMINATION**
1-construction de la
preuve

2- RÉPARATION :
reconnaissance
dommages.
injonction au
changement de pratiques

**3 - HORIZON POLITIQUE
DU DROIT**

- changement des pratiques institutionnelles
- élargissement du droit
- passage du « je » au « nous »
- reconnaissance du problème public
- évolution des politiques

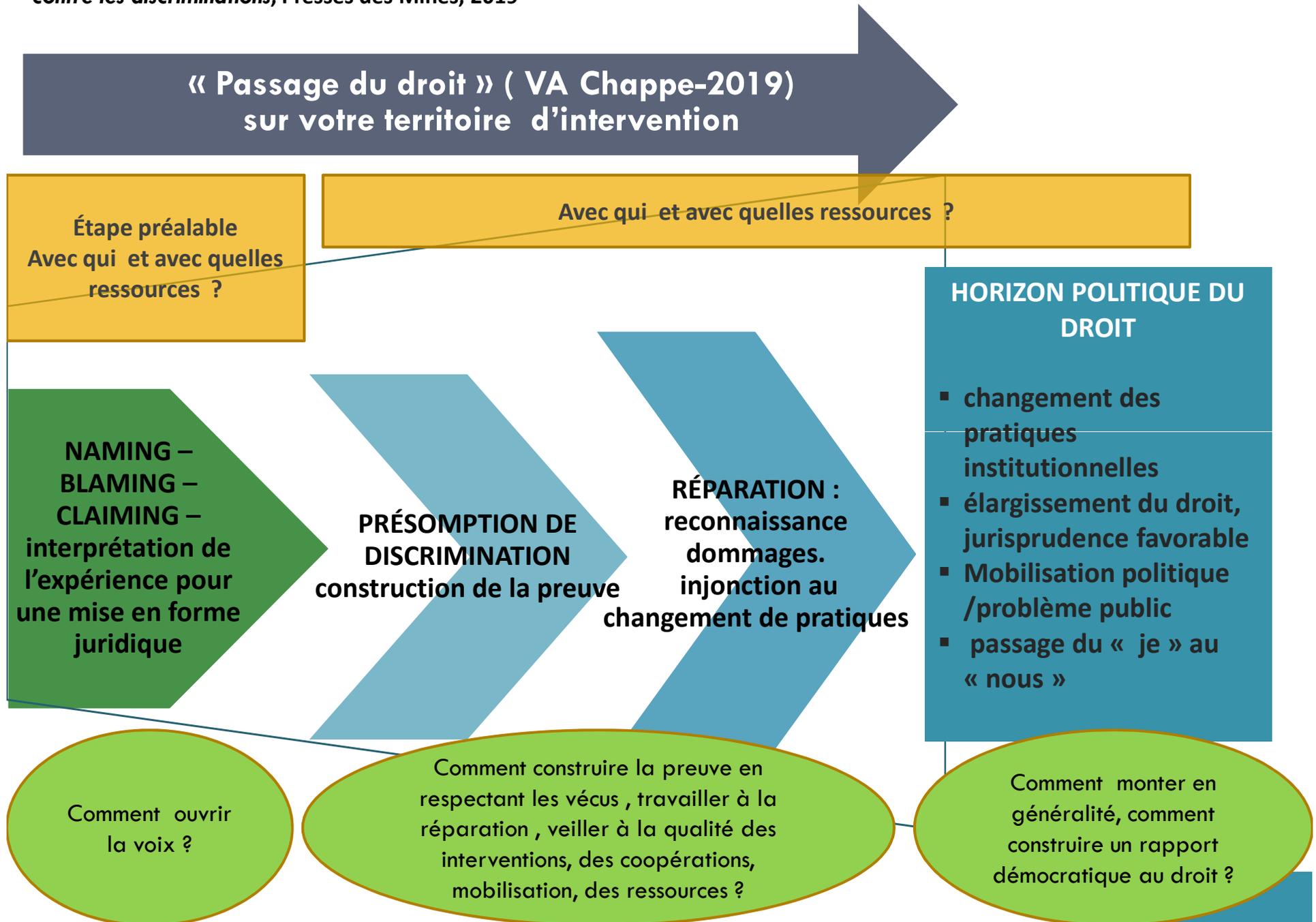


Sans
violenter la
parole

Co-
construction
processus

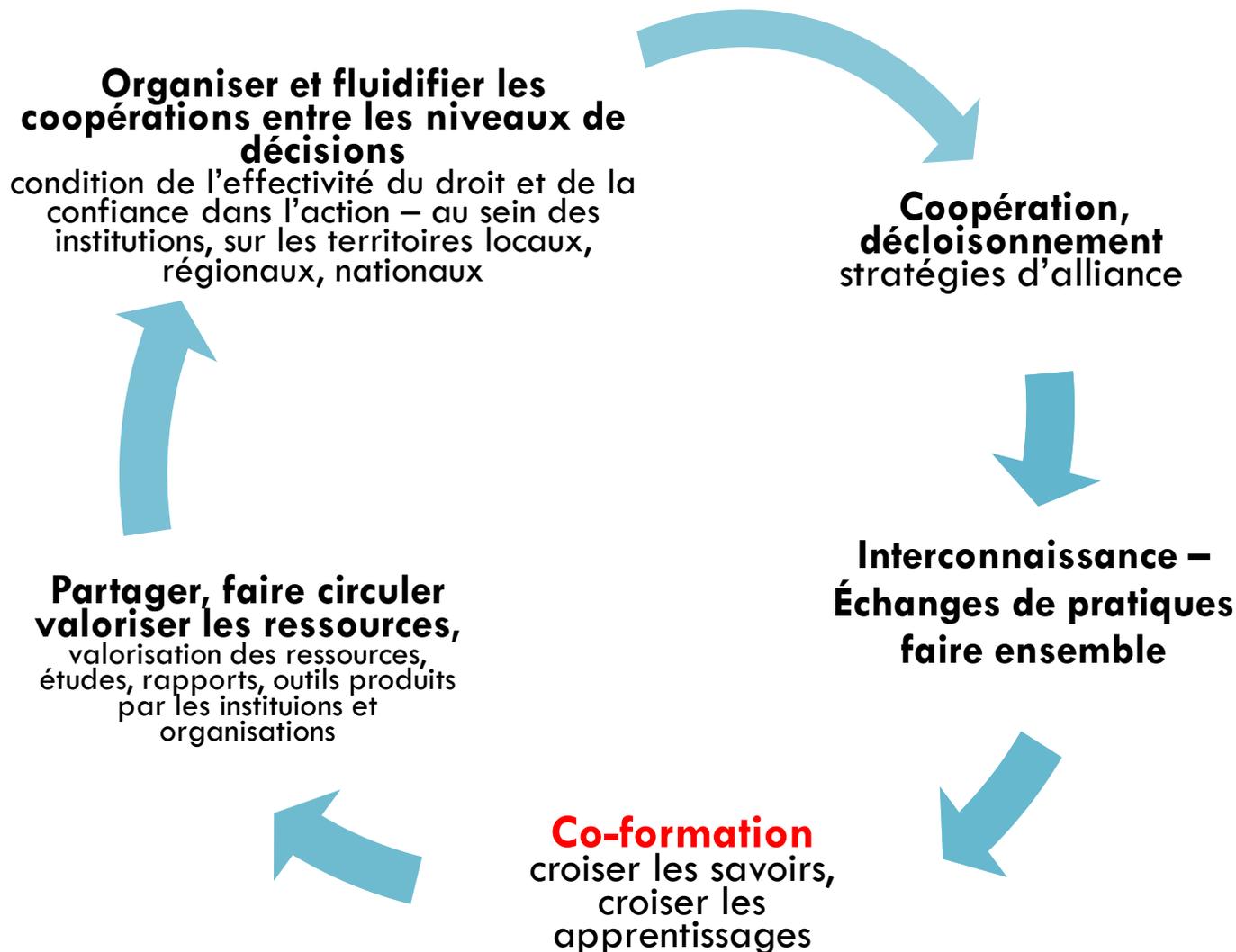
« Souffrance
en excès sur
le droit »





Politiques des droits : coopération avec les acteurs du droit

DDD, avocats, barreau, SAF, associations de lutte contre les discriminations, syndicats et inspection du travail, parquet et magistrats, experts, juristes, universitaires



Pistes pour la suite / vers l'État des droits



- Comment faire pour construire une **culture des droits** en matière de non discrimination sur un territoire ?

- Comment faire pour construire une **politique des droits** ?