



Projet

QUALI'PARCOURS :

« Des compétences révélées,
un parcours réussi »

Communauté d'agglomération
de Forbach Porte de France



Nora DEKHIL

Chargée de mission des clauses sociales d'insertion

Téléphone : 03 87 85 55 00 / 06 62 34 57 00

Mail : n.dekhil@agglo-forbach.fr



QUALI'PARCOURS :

« Des compétences révélées, un parcours réussi »
est né :

- De l'animation territoriale du contrat de ville 2024-2025
- Du souhait des participants de mettre en place une action commune avec les SIAE et les partenaires de l'emploi sur la thématique emploi-formation,

Ce projet répond aux axes du contrat de Ville 2024-2030 :

- **A.1.1 : Améliorer les liens avec les acteurs économiques**
- **A.2.3 : Soutenir l'activité des SIAE en favorisant les projets permettant le développement des liens entre entreprises et SIAE.**





01

Contexte

Les salariés en insertion développent de nombreuses compétences et surmontent des obstacles significatifs tels que la mobilité, les droits à la santé, la confiance en soi et la stabilité personnelle.

Ces acquis, bien que réels, restent souvent invisibles pour les entreprises et parfois même pour les salariés eux-mêmes.

Le projet de labellisation répond donc à un besoin crucial : **reconnaître et valoriser le travail invisible pour sécuriser les parcours vers un emploi durable.**



02

Constat

- Une méconnaissance par les entreprises des accompagnements des salariés en SIAE
- Une difficulté d'intégration professionnelle durable pour ces publics, malgré un accompagnement structuré
- L'absence d'un outil commun, lisible et reconnu qui atteste les compétences comportementales et techniques des salariés en parcours inclusifs
- Le besoin de valoriser le travail d'accompagnement des SIAE

03

Objectifs

Offrir aux salariés un outil concret de valorisation : un badge papier et un référentiel partagé.

Créer une passerelle de confiance avec les employeurs : en présentant des compétences observées et validées.

Renforcer la motivation et l'estime de soi des salariés : en matérialisant leurs progrès.

Compléter les dispositifs existants : sans créer de doublons.



Faire des SIAE un vivier de recrutement fiable





04

Les plus-values



Permettre aux entreprises de connaître à la fois le parcours des bénéficiaires, leurs acquis, leurs savoirs mais également le savoir-faire des SIAE.



Connaissance approfondie des parcours : Elles sont au cœur de l'accompagnement quotidien, ce qui permet de connaître les parcours, les freins levés et les compétences acquises pour un meilleur argumentaire auprès des entreprises.

Contribution à la traçabilité des acquis : Elles aident à documenter les compétences dans le carnet de parcours.

Rôle clé dans la relation de confiance : La relation avec les salariés facilite l'adhésion au dispositif.

Pont avec les prescripteurs et partenaires : Elles transmettent une image fiable et valorisée des salariés.



05

Les outils

Carnet de parcours : suivi personnalisé des compétences observées avec des échanges réguliers avec le salarié.

Référentiel de compétences : outil pour objectiver les progrès (ponctualité, autonomie, communication, travail en équipe...).

Badge papier : reconnaissance formelle et valorisante, pouvant être présenté en entretien.

Événement de remise : moment symbolique fort qui renforce l'estime de soi et l'ancrage territorial.



06

Porteurs du projets

Les partenaires impliqués dans la réflexion du projet composent le **Comité**.



Le COMITE est l'organe de validation de toutes modifications du projet
d'attribution de Quali'Parcours

L'action est portée administrativement par :



La CAFPF pour sa

- ⇒ Compétence emploi
- ⇒ Territoire d'intervention
- ⇒ Neutralité




07

Le phasage

Phase 1 : Création d'un référentiel, d'un logo, d'une charte et d'un modèle d'attestation par le comité.

Phase 2 : Suivi des parcours et délivrance de l'attestation par le comité.

Phase 3 : Promotion de Quali'Parcours auprès des entreprises (tous les canaux de communications seront utilisés).



Le comité

Le comité se réunira au minimum 1 fois par trimestre pour étudier les situations dans la progression du parcours.

Il :

- Analyse les situations individuellement
- oriente vers ou mobilise des partenaires /intervenants autres,
- suit chaque étape de la progression du salarié,
- valide Quali' Parcours selon le référentiel.

Le parcours en chantier d'insertion (durée des contrats de 4 à 24 mois)

Accompagnement socio-professionnel



Les intervenants lors du parcours en chantier d'insertion

Image de soi

Mobilité

Formations

FLE

Actions emploi

Actions Santé

Dispositifs divers

Lancement de la prospection entreprise