

NOS QUARTIERS ONT DES TALENTS DANS LE GRAND EST



Depuis 2006, l'association Nos Quartiers ont des Talents (NQT) agit en faveur de l'égalité des chances en accompagnant vers l'emploi les jeunes diplômés-es Bac+3 et plus, âgés-es de moins de 30 ans, issus-es de zones prioritaires ou de milieux sociaux modestes. Il s'agit de créer des passerelles en tissant des liens privilégiés avec le monde de l'entreprise. Grâce à des cadres et dirigeants-es d'entreprises expérimentés-es en activité, NQT déploie en particulier le parrainage professionnel qui permet de partager les conseils, l'expérience et le réseau de ces acteurs-trices. Ces « mentors » accompagnent individuellement chaque jeune et, avec NQT, proposent des actions en vue d'accélérer leur insertion professionnelle et d'augmenter leurs opportunités pour accéder à un emploi pérenne et qualifié.

Enjeux

- ◆ Développer une stratégie pour mieux cibler les candidatures, décrocher l'emploi espéré, ou encore pour réaliser un projet de création d'entreprise.
- ◆ Pour les parrains/marraines, vivre une expérience humaine valorisante en partageant et en transmettant leur expérience. Concrétiser personnellement une démarche d'engagement citoyen.

Éléments de contexte

Né en 2015 à Strasbourg, NQT Alsace (aujourd'hui NQT Grand Est) regroupe 56 entreprises et 140 parrains/marraines actifs-ves. En 2017, 208 parrainages ont été réalisés, dont 71 % ont abouti à un emploi pérenne et au niveau de diplôme visé. A minima 300 jeunes sont accompagnés en 2018. À l'heure où il est « de bon ton » de s'engager en faveur de l'emploi et de l'égalité des chances, certaines entreprises sont friandes de ce type d'opportunités. Elles apparaissent comme un facteur de création de valeur pour les entrepreneurs sensibles au partage de leurs savoir-faire.

Selon certains témoignages, en consacrant quelques heures de leur temps à du coaching, les cadres ou dirigeants-es en activité contribuent parfois à changer le cours d'une vie d'un-e jeune diplômé-e. L'ascenseur social par les études redevient alors une réalité pour certains-es.



À noter

Le réseau ! Même les plus diplômés-es dans les QPV en manquent souvent. Mobiliser les entrepreneurs sur cette dimension repose beaucoup sur la dimension humaine au sein de l'entreprise et le désir de transmettre.

Pour aller plus loin :



Olivier PERREAU, Délégué régional Grand-Est

o.perreaut@nqt.fr
06 32 13 53 41

**Hakim ELHADOUCHI,
Chargé de Projet Grand-Est**

h.elhadouchi@nqt.fr
06 28 11 81 49

www.nqt.fr


